



TILBUD

Virksomhetsoverdragelse av Gauldal brann og redning
IKS til Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

2018-03-02



SAMMENDRAG

«DSB skal innenfor dagens ressursramme arbeide for større brann- og redningsvesen med styrket evne til å håndtere forebyggende oppgaver og innsats ved branner og andre ulykker» [Justis- og beredskapsdepartementet, 2016].

DSB arbeider med ny dimensjoneringsforskrift tilpasset større brannsamarbeid. Med bakgrunn i dette, og tidligere utredning om brannsamarbeid mellom Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT) og Gauldal brann og redning IKS (GBR), inviterte TBRT 2017-03-14 GBR til gjenopptakelse av samtaler om brannsamarbeid.

For brannstasjonene i GBR anses utstyr og antall mannskap å være på et fornuftig nivå. Etter virksomhetsoverdragelsen vil dagens brannstasjonsstruktur i Melhus og Midtre Gauldal kommuner videreføres.

Ansatte i GBR får med seg lønns- og arbeidsvilkår inn i TBRT. Personell i GBR får tilbud om å fortsette i samme stillinger, med unntak av GBR brannsjef og leder beredskap som tilbys nye stillinger.

01-vakt/fagleder brann i Melhus og Midtre Gauldal kommuner videreføres for å opprettholde lokal beredskap og kompetanse.

Med de unntak som vist i Tabell 2 i kapittel om økonomi vil TBRT kunne levere brann- og redningstjenester og feietjenester i Melhus og Midtre Gauldal kommuner for samme budsjett som GBR i 2019.

Utover ovenstående konkluderer tilbudet med fordeler for Melhus og Midtre Gauldal kommuner som følge av virksomhetsoverdragelse, blant annet i form av økt tilgang på kompetanse/ressurser, større robusthet ved hendelser og tilgang på eget kurs- og øvingssenter.

Gjennomføring av virksomhetsoverdragelse er planlagt i løpet av 2018.

Formell oppstart med innlemmelse av Melhus og Midtre Gauldal kommuner som deltakerkommuner i TBRT er foreslått til 2019-01-01.



INNHOLDSFORTEGNELSE

1	INTRODUKSJON	8
1.1	BAKGRUNN	8
1.2	STRUKTUR.....	8
1.3	BEGRENSNINGER OG FORUTSETNINGER	8
1.4	ORGANISERING I FORBINDELSE MED UTARBEIDELSE AV TILBUDET	9
2	JURIDISKE FORHOLD VED VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE	11
3	FAGLIGE KONSEKVENSER VED VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE	12
3.1	ORGANISASJON	13
3.2	BRANN OG REDNING	15
3.2.1	BRANNFOREBYGGENDE ARBEID.....	15
3.2.2	BEREDSKAP MOT BRANN OG ULYKKER	16
3.3	FEIING OG TILSYN	20
3.4	ADMINISTRASJON.....	21
4	ORGANISATORISKE KONSEKVENSER VED BRANNSAMARBEID	22
4.1	MELHUS OG MIDTRE GAULDAL KOMMUNER SIN REPRESENTASJON I SELSKAPET	22
4.2	ANSATTES RETTIGHETER	22
4.3	LEDELSE	22
4.4	OVERORDNET VAKT.....	23
4.5	BEREDSKAP I MIDTRE GAULDAL OG MELHUS KOMMUNER	23
5	ØKONOMISKE KONSEKVENSER VED BRANNSAMARBEID	24
5.1	INNLEDNING	24
5.2	EIERANDEL	24
5.3	EIENDELER, GJELD OG EGENKAPITAL	26
5.4	FORBEHOLD OM PENSJONSKOSTNADER	26
5.5	LÅNEGJELD TIL INVESTERINGER	26
5.6	KOSTNADER TIL KOMPETANSEHEVING OG -VEDLIKEHOLD	26
5.7	BRANN OG REDNING	26
5.8	FEIETJENESTEN	27
6	KONKLUSJON	28
7	REFERANSER.....	29



VEDLEGG

- Vedlegg 1 Virksomhetsoverdragelse – Arbeidsgruppens arbeidsdokument
- Vedlegg 2 Flytskjema for gjennomføring av politisk behandling av virksomhetsoverdragelse



FORKORTELSER

DSB	Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
GBR	Gauldal brann og redning IKS
HMS	Helse, miljø og sikkerhet
IKS	Interkommunalt selskap
IKT	Informasjons- og kommunikasjonsteknologi
IUA	Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning
MNOK	Millioner norske kroner
NOU	Norges offentlige utredninger
PLIVO	Pågående livstruende vold
ROS	Risiko- og sårbarhetsanalyse
TBRT	Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS
USAR	Urban search and rescue (urbant søk og redning)



DEFINISJONER

Beredskap	Den personell- og utstyrsressurs som er disponibel for innsats på kort varsel.
Bistandsplikt	Plikt til, etter anmodning, å yte bistand i akuttsituasjoner med tilgjengelige ressurser.
Bjørnis	Brannbamsen Bjørnis er en bamse som primært er utviklet for å møte barns behov for omsorg og trygghet ved ulykker og traumer, og for å vekke barns interesse for forebyggende brannvernarbeid. Brannbamsen skal også benyttes i annet helsefremmende og forebyggende arbeid for å sikre barnevelferd.
Brannordning	Dokumentasjon av brannvesenets organisering, utrustning og bemanning.
Deltidspersonell	Personell tilsatt i brannvesenet i stilling med definert omfang mindre enn heltidsstilling, eller personell med annen tilknytning til brannvesenet med definert omfang mindre enn heltidsstilling.
Deltidspersonell m/dreiende vakt	Deltidspersonell i fast vaktordning (hjemmevakt).
Deltidspersonell u/vaktordning	Deltidspersonell uten fast vaktordning – innkallingsmannskap. Også kalt generell beredskap.
Dimensjoneringsforskriften	Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen. Forskriften har som formål å sikre at enhver kommune har et brannvesen som er organisert, utrustet og bemannet for å utføre tilfredsstillende oppgaver i henhold til lov og forskrift, og med bakgrunn i ROS analyse.
Forspenningstid	Tiden fra innsatsstyrken er alarmert til den kjører ut fra brannstasjonen. For heltids kasernert mannskap er forspenningstid satt til ett minutt. For deltidspersonell med dreiende vakt er forspenningstid satt til fire minutter på dag og seks minutter på natt (gjennomsnittlig 5 minutter).
Heltidspersonell	Personell som har heltidsstilling i brannvesenet.
Innsatsplikt	Organisasjonens plikt til å yte innsats, der det er bestemt i lov eller vedtak, samt å yte innsats ved definerte hendelser hvor beredskapsavdelingen skal ha innsatsplaner, være bemannet, inneha kompetanse, være øvd og ha egnet utstyr for å løse oppdraget.



Innsatsstyrke	Den styrke som kalles ut til innsats ved brann eller ulykke.
Innsatstid	Tiden fra innsatsstyrken er alarmert til den er i arbeid på skadestedet. Innsatstid er summen av forspenningstid, kjøretid og riggtid.
Kasernert vakt	Personell i vakt på brannstasjon.
Kjøretid	Kjøretid fra brannstasjon til aktuelt skadested. Kjøretid beregnes ut fra gjeldende fartsgrenser.
Overordnet vakt	Særskilt kvalifisert personell i egen vaktordning som har brannsjefens myndighet.
Riggtid	Tid fra innsatsstyrken ankommer skadestedet til den kan starte aktivt slokke- eller redningsarbeid (2 minutter).
Tettsted	Tettbebygde område med minst 200 bosatte, der avstanden mellom husene normalt ikke overstiger 50 meter. Tettsted avgrenses uavhengig av administrative grenser. Statistisk sentralbyrå utgir oversikt over tettstedenes størrelse.
Trygg hjemme	Brannsikkerhet for utsatte grupper, se NOU 2012-4.



1 INTRODUKSJON

«For å styrke brannvesenenes evne til å løse sine oppgaver i tiden framover, er det behov for samarbeid mellom kommuner om brannvesenoppgaver» [Det Kongelige Justis- og Politidepartement, 2008-2009].

DSB ønsker seg færre og større brann- og redningsvesen, og ønsker å intensivere arbeidet med å gjennomføre sammenslåinger [nrk.no, 2015].

I forbindelse med dette arbeider DSB nå med revidert regelverk for organisering og dimensjonering av brann- og redningsvesenet, som er tilpasset større brannsamarbeid og bedret samvirke.

En virksomhetsoverdragelse av Gauldal brann- og redning IKS (GBR) til Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT) muliggjør en helhetlig regional brann- og redningstjeneste, med mer effektiv bruk av kompetanse, personell og utstyr.

1.1 BAKGRUNN

I 2013 ble konsekvenser av en sammenslåing mellom GBR og TBRT utredet. Det ble den gang vedtatt at sammenslåing ikke skulle gjennomføres.

I forbindelse med at både GBR og TBRT utarbeidet tilbud om brannsamarbeid med Skaun kommune, inviterte TBRT, 2017-03-14, GBR til gjenopptakelse av samtaler om brannsamarbeid.

På bakgrunn av dette har GBR, 2017-04-04, forespurt TBRT om et tilbud om brannsamarbeid.

Innledende møte mellom styreleder og brann- og redningssjef i henholdsvis GBR og TBRT fant sted 2017-04-19. Det ble enighet om å levere et foreløpig tilbud til GBR mai 2017, etterfulgt av et endelig tilbud i desember 2017. Dette fordi både GBR og TBRT var i tilbudsprosess med Skaun kommune om brannsamarbeid med frist 2017-06-30 og med beslutning i Skaun kommunestyre i september 2017 (Skaun kommune valgte brannsamarbeid med Orkland kommune).

1.2 STRUKTUR

Tilbudet beskriver følgende:

- Modell for virksomhetsoverdragelse (Seksjon 2 og Vedlegg 2)
- Faglige konsekvenser ved virksomhetsoverdragelse (Seksjon 3).
- Organisatoriske konsekvenser ved virksomhetsoverdragelse (Seksjon 4).
- Økonomiske konsekvenser ved virksomhetsoverdragelse (Seksjon 5).

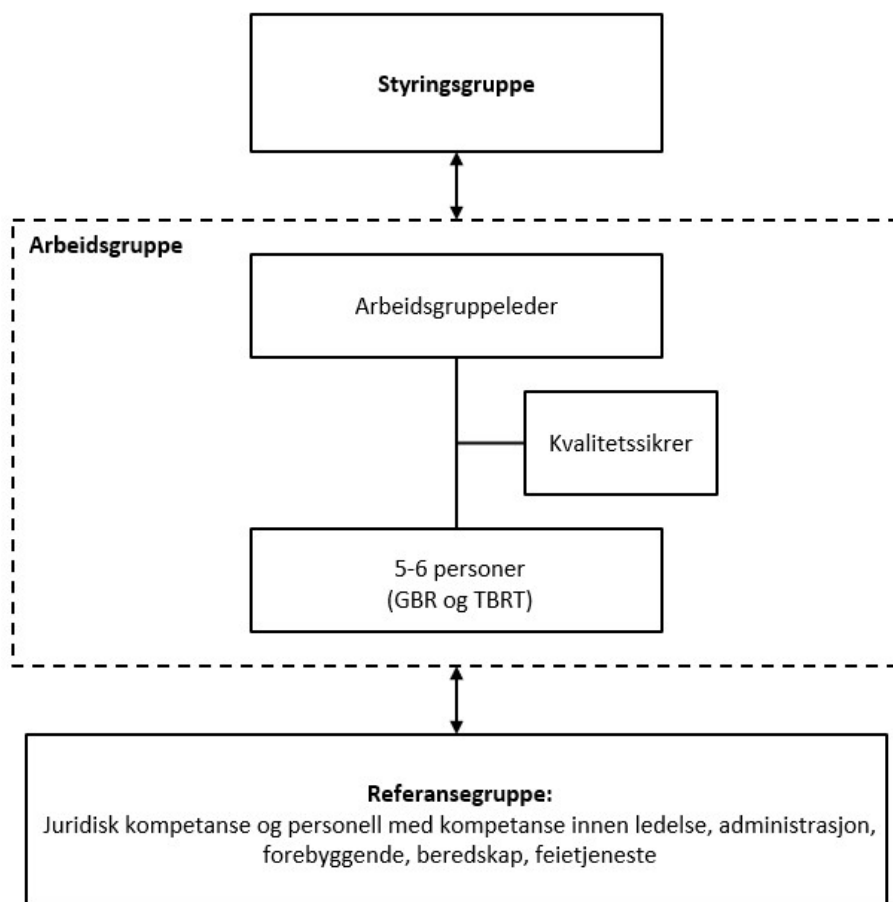
1.3 BEGRENSNINGER OG FORUTSETNINGER

Beskrivelser i Seksjon 4, Seksjon 5 og Vedlegg 1 er basert på de møter som er gjennomført, den dokumentasjon som har inngått som bakgrunnsmateriale og de vurderinger og analyser som er gjort av dette. Bakgrunnsmateriale, inkludert møtereferater, framgår av referanselisten i Seksjon 7.



1.4 ORGANISERING I FORBINDELSE MED UTARBEIDELSE AV TILBUDET

Organisering av ressurser som har bidratt med utarbeidelse av endelig tilbud er illustrert Figur 1.



Figur 1 - Organisering



Følgende personell har inngått i arbeidsgruppe og styringsgruppe:

Tabell 1 – Personell i styringsgruppe og arbeidsgruppe

Navn			Beskrivelse
	Arbeidsgruppe	Styringsgruppe	
Morten Bostad		✓	Styreleder GBR
Carl-Jakob Midttun		✓	Styreleder TBRT
Arild Karlsen	✓	✓	Brann- og redningssjef GBR
Torbjørn Mæhlumsveen		✓	Brann- og redningssjef TBRT
Jan Børge Vinsnesbakk	✓	✓	Hovedtillitsvalgt Fagforbundet GBR
Arild Bjørnås Nordgaard	✓	✓	Hovedtillitsvalgt Fagforbundet TBRT
Svein Erik Pedersen	✓		Leder beredskap GBR
Knut Hellandsjø	✓		Økonomileder TBRT
Ole Ludvigsen	✓		Kvalitetssikrer TBRT
Torgeir Brurok	✓		Arbeidsgruppeleder TBRT

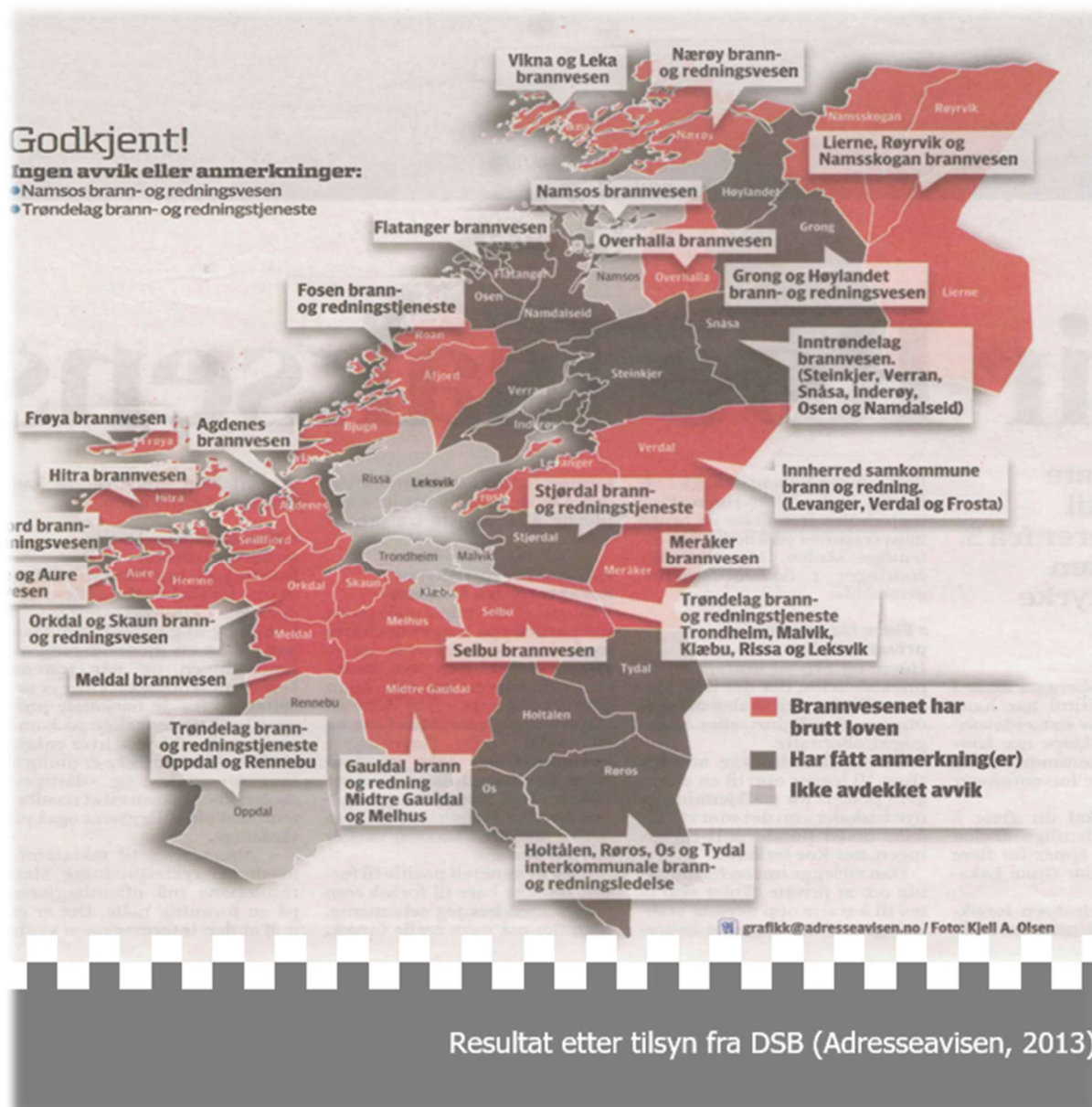


2 JURIDISKE FORHOLD VED VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Deloitte Legal har foretatt en juridisk vurdering av hovedprinsipper for virksomhetsoverdragelse [36]. Basert på denne har det videre blitt utarbeidet et flytskjema for politisk behandling og gjennomføring av virksomhetsoverdragelse (Vedlegg 2).

3 FAGLIGE KONSEKVENSER VED VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Gjennom virksomhetsoverdragelse vil Melhus og Midtre Gauldal kommuner få tilgang til alle ressurser som finnes i organisasjonen, og som er nødvendig for å opprettholde en forskriftsmessig brann-, redning- og feietjeneste. Figuren under viser resultat av tilsyn gjennomført av DSB i 2013. Deltakerkommunene i TBRT hadde ikke avvik eller anmerkninger.



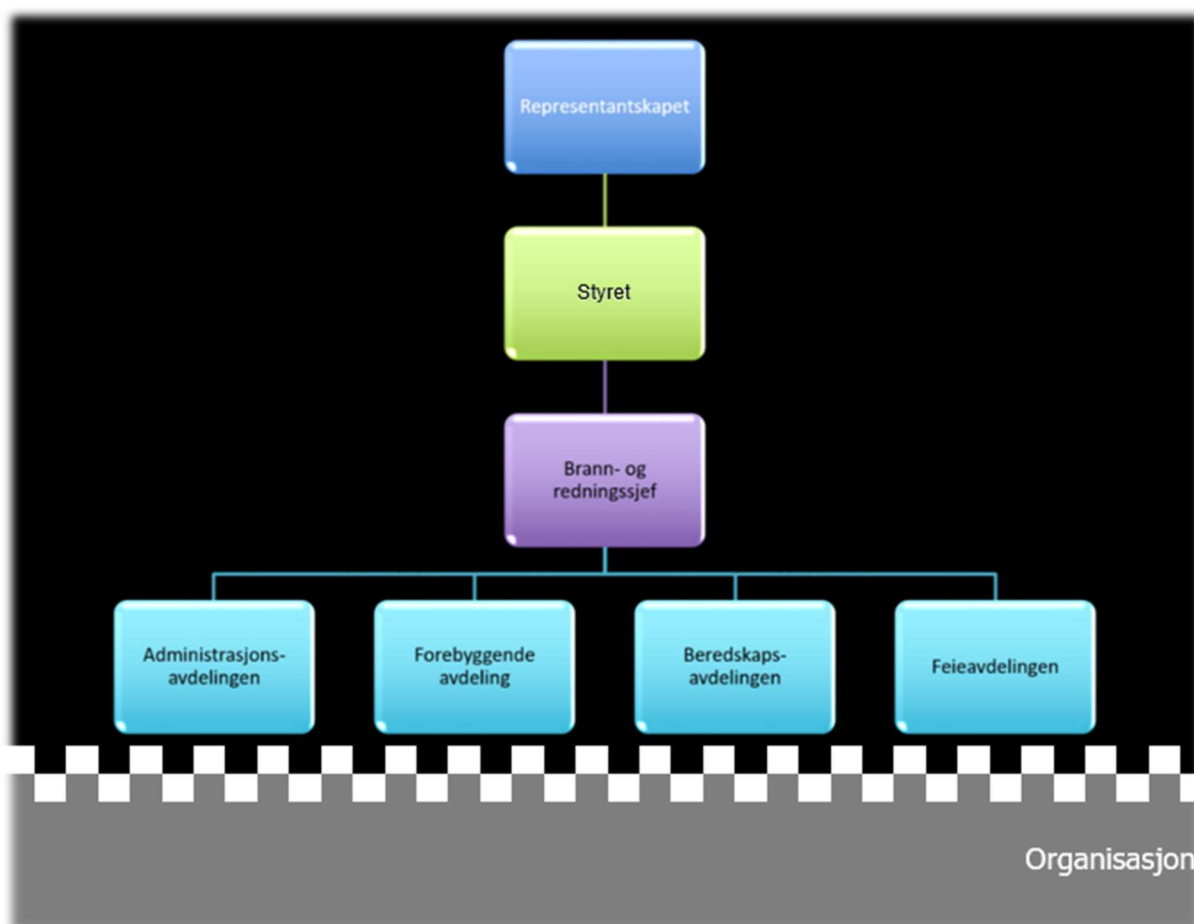


3.1 ORGANISASJON

Representantskapet er selskapets øverste styrende organ og består av politisk valgte representanter fra de ulike deltakerkommunene. Trondheim kommune har flertallet i representantskapet.

Styrets representanter er valgt av representantskapet og er sammensatt av personell med forskjellig faglig bakgrunn.

Brann- og redningssjef leder selskapet. Den daglige driften av selskapet ivaretas av avdelingsledere for forebyggende, beredskap, administrasjon og feietjenesten.





TBRT har utarbeidet verdier, visjon og målsetninger for selskapet.

TBRTs VERDIER

BEHANDLE FOLK som FOLK

IKKE BRUKE MER PENGER enn VI HAR

ALT skal TÅLE DAGENS LYS

Ha FOKUS på ARBEIDSOPPGAVENE



TBRTs VISJON

INGEN skal
OMKOMME
i BRANN



HELHETLIG og
EFFEKTIV
DRIFT



FOREBYGGE BRANN
og **REDUSERE**
KONSEKVENSENE



SLAGKRAFTIG BEREDSKAP
– **REDDE LIV**



TRIVSEL PÅ JOBB
– **INGEN SKADER**



ETISK BEVISSTHET
og **RESPEKT** hos
ALLE ANSATTE



REGIONALT og
TVERRFAGLIG SAMARBEID



TBRTs visjon, verdier og målsetninger

3.2 BRANN OG REDNING

3.2.1 BRANNFØREBYGGENDE ARBEID

Forebyggende avdeling i TBRT har 29 ansatte, med leder og ansatte i heltids stillinger. Avdelingen har ansatte med spisskompetanse innenfor temaer/områder som farlig stoff, eksplosiv vare, tunnelsikkerhet, plan- og byggesaker, brannvern i landbruket og risikoanalyser. De ansatte har variert bakgrunn og kompetanse fra beredskapsarbeid, feiing og tilsyn, brannteknisk- og annet relevant ingeniørarbeid. Forebyggende avdeling har et samarbeid med jurister i Trondheim kommune som bistår med ulovlighetsoppfølging i forbindelse med tilsynssaker. Avdelingen har rammeverk, datasystemer og styrende dokumentasjon for det forebyggende arbeidet.

Avdelingen gjennomfører egne forebyggende prosjekter, som holdningsskapende arbeid overfor barn og unge med «Brannbamsen Bjørnis» og risikoutsatte hjemmeboende eldre i satsingen «Trygg Hjemme».



Brannforebyggende arbeid ovenfor barn og unge

3.2.2 BEREDSKAP MOT BRANN OG ULYKKER

Beredskapsavdelingen i TBRT har 134 heltidsansatte og 109 deltidsansatte. Ledelse og støttefunksjoner er plassert på Trondheim hovedbrannstasjon på Sluppen. I Trondheim kommune er det fire brannstasjoner med kasernert personell. Overordnet vakt (09 – vakthavende brannsjef) for hele TBRT dekkes av brann- og redningssjef, leder forebyggende avdeling, leder beredskapsavdeling og nestleder beredskapsavdeling.

Støttefunksjonene i beredskapsavdelingen består av:

- Bilverksted med to heltidsansatte
- Verksted for service og vedlikehold av røykvernutstyr med to heltidsansatte
- To heltidsansatte med ansvar for kompetanse og øvelser
- En heltidsansatt med ansvar for lager, logistikk og innkjøp
- To heltidsansatte med ansvar for deltidsstyrkene
- To heltidsansatte med ansvar for opplæring og vedlikehold i utrykningskjøring

Heltidsstyrken har spisskompetanse/fagansvarlige innenfor følgende områder:

- Farlig gods
- Tauredning
- Sanitet
- Urbant søk og redning¹ (USAR – urban search and rescue)
- Redningsdykking (vanndykking)
- Objektplaner
- Høyderedskap
- Kollegastøtteordning
- Sjøredning/sjøgående ressurser
- Sløkkemetoder
- Trafikk



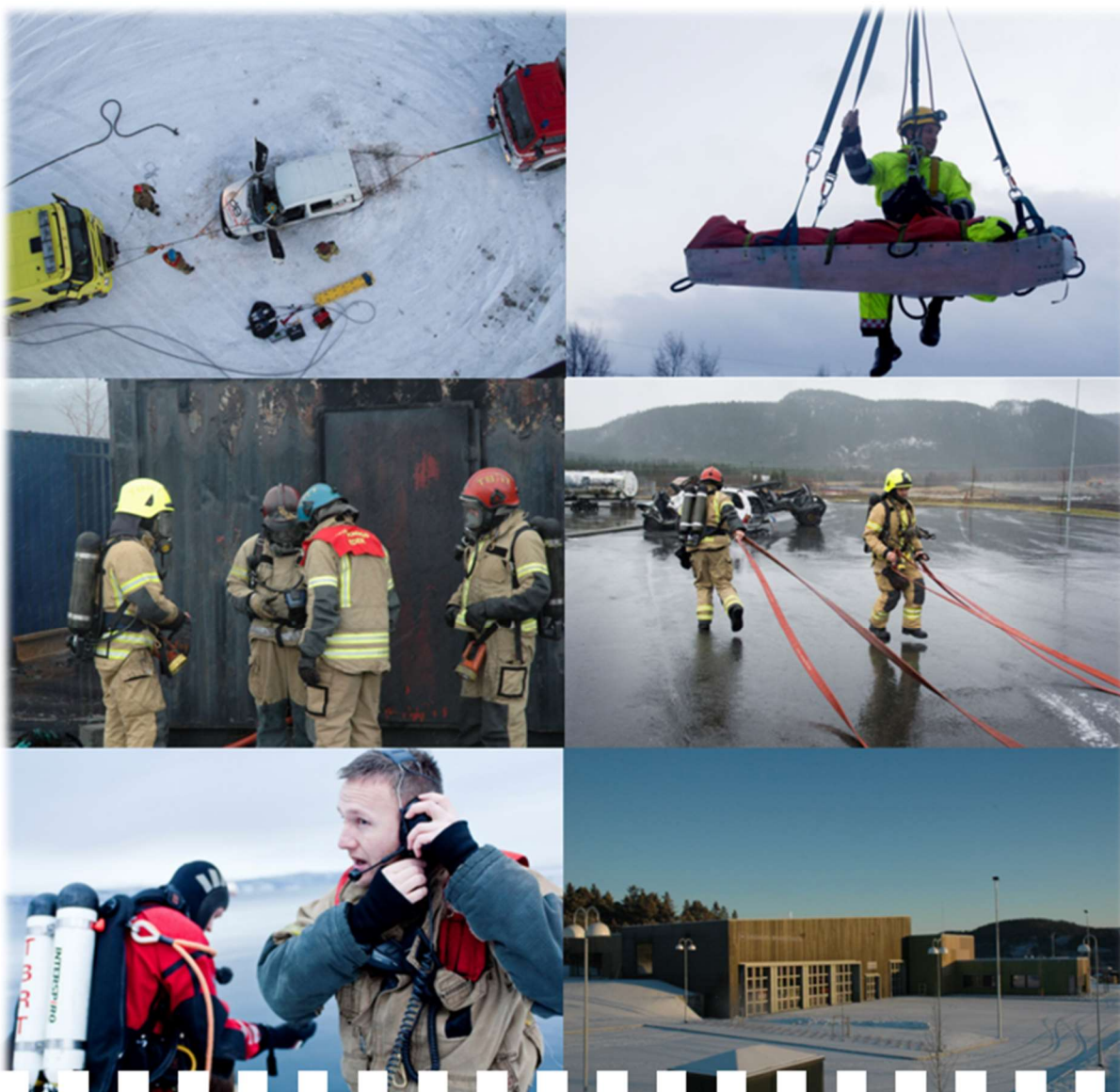
Redningsdykking

¹ USAR i TBRT innebærer søk, frigjøring og akutt medisinsk stabilisering av personer fanget etter kollaps av konstruksjoner eller terreng i forbindelse med eksempelvis kvikkleireskred, arbeidsulykker, trafikkulykker eller fritidsulykker.



TBRT har øvingssenter på Sandmoen brannstasjon med øvelsesområde, eget øvingsmateriell og kjøretøy, klasserom og garderobefasiliteter. Øvingssenteret har fokus på HMS. TBRT har gått over til gassdrift og tatt i bruk topp moderne bekledning under øvelsene for å redusere helserisiko ved eksponering av røykgasser. Øvingssenteret har egen oppsamling av slokkevann for å hindre forurensning til nærområdet, og rutiner for å håndtere utslippstillatelser.

TBRT gjennomfører grunn- og befalsutdanning i regi av Norges brannskole. TBRT er godkjent opplæringsbedrift for utrykningskjøring, og har to instruktører og to dedikerte kjøretøy for dette.



Øvingsressurser



TBRT har reservebiler og -utstyr som kan settes inn ved driftsstans og vedlikehold.

TBRT har bilverksted, samt verksted for service og vedlikehold av røykvernutstyr og slangemateriell.



Ressurser teknisk støtte (røykvern, slangevask/-service, bilverksted)



TBRT sin beredskapsavdeling har beredskapsplaner for store uønskede hendelser, samt rutiner og system for å sette stab for å håndtere store hendelser. Som følge av risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) har TBRT definert 14 ulike områder som kan føre til store uønskede hendelser, hvor beredskapsplaner er utarbeidet:

1. Brann/eksplosjon i brannfarlig vare-/eksplosivlager
2. Store industri-/byggningsbranner
3. Kvartal-/bybrann (tett sammenhengende trehusbevegelse)
4. Skogbrann
5. Vegtrafikkuhell, arbeidsuhell, flystyrt, jernbaneuhell
6. Ulykke-/brann i tunnel (vei, jernbane, kraftverk, kulvert)
7. Ras, flom og storm (ekstremvær)
8. Akutt forurensning
9. Brann i skip
10. Hendelse knyttet til provisorisk vannforsyning
11. Store arrangementer
12. Sjøredning
13. Sammenrasning/kollaps av bygg og konstruksjoner mv
14. Tilsiktede hendelser

Brann- og eksplosjonsvernloven § 11 regulerer spesifikt områder hvor brann- og redningstjenesten har innsatsplikt. Brann- og redningstjenesten skal være innsatsstyrke ved brann. I tillegg skal brannvesenet være innsatsstyrke ved andre akutte hendelser der det er bestemt med grunnlag i kommunens ROS.

ROS-analysen peker på følgende områder med innsatsplikt der TBRT må ha kompetanse, utstyr, og bemanning:

- Trafikkulykker
- Ulykker med farlig gods
- Ulykke på jernbane og trikk
- Ulykker i tunnel og i kraftverk
- Brann i skip i havneområdet
- Drukningssulykker (havneområdet, vann og elv)
- Småbåtulykker i havneområdet
- Fritids-/arbeidsulykker (inkludert redning i høyde)
- Vannskade/oversvømmelse
- Sammenraste bygninger og anlegg
- Hjertestans
- Selvmord
- Pågående livstruende vold (PLIVO)

Innenfor alle andre hendelsestyper har TBRT bistandsplikt.



3.3 FEIING OG TILSYN

Feietjenesten i TBRT har 29 ansatte, med leder og ansatte i heltids stillinger. Avdelingen gjennomfører risikobasert feiing og tilsyn i alle deltakerkommunene. Avdelingen har 4 saksbehandlere i heltids stillinger for avviksoppfølging.

Feietjenesten har et samarbeid med jurister i Trondheim kommune som bistår med avviks- og ulovlighetsoppfølging. Avdelingen er involvert i motivasjons- og informasjonsarbeid som «Bjørnis» og «Trygg hjemme».



TBRT er dimensjonert for feiing og tilsyn av fritidsboliger og har iverksatt dette i deltakerkommunene.



3.4 ADMINISTRASJON

Administrasjonsavdelingen i TBRT har 14 ansatte i heltids stillinger. I tillegg til leder, har administrasjonsavdelingen følgende ansatte:

- To ansatte med ansvar for personal
- En ansatt med ansvar for lønn
- En ansatt med ansvar for anbud og eksterne kurs
- En ansatt med ansvar for HMS
- To ansatte med ansvar for økonomi og regnskap
- To ansatte med ansvar for IKT, nødnett og Locus kartverk
- To ansatte med ansvar for sentralbord, post, arkiv med videre
- En ansatt med ansvar for stab, planverk, krisehåndteringsverktøy (CIM) med videre
- En ansatt med ansvar for drift av interkommunalt utvalg mot akutt forurensning (IUA)

Administrasjonsavdelingen er lokalisert på Trondheim hovedbrannstasjon.



4 ORGANISATORISKE KONSEKVENSER VED BRANNSAMARBEID

4.1 MELHUS OG MIDTRE GAULDAL KOMMUNER SIN REPRESENTASJON I SELSKAPET

Via representantskapet får Melhus og Midtre Gauldal kommuner innflytelse på valg av styrets representanter.

Som del av et større IKS med flere deltakerkommuner vil Melhus og Midtre Gauldal kommuner i mindre grad enn tidligere ha innflytelse på avgjørelser i styrende organer.

4.2 ANSATTES RETTIGHETER

Ansatte i GBR overføres selskapet gjennom virksomhetsoverdragelse. GBR sine rettigheter og plikter som følge av arbeidsavtaler eller arbeidsforhold som foreligger på tidspunktet for virksomhetsoverdragelsen overføres til TBRT, jf. Arbeidsmiljøloven § 16. Ansatte i GBR vil få tilbud om å fortsette i samme stillinger som de har i dag. Unntaket er brannsjef og leder beredskap som tilbys nye stillinger som beskrevet i Seksjon 4.3.

Bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven § 16 er minimumsbestemmelser som sikrer at lønns- og arbeidsvilkår ikke svekkes ved en virksomhetsoverdragelse. TBRT blir bundet av eksisterende tariffavtaler inntil en eventuell ny avtale er inngått og arbeidstakernes lønns- og arbeidsvilkår vil på denne måten ivaretas. Pensjonsordninger og rett til videre opptjening er også en del av dette.

Dette betyr at alle får med seg lønns- og arbeidsvilkår. Ledelse i TBRT har intensjoner om at forskjeller harmoniseres/utjevnes over tid i hele TBRT. Et konkret eksempel er at det jobbes med å utjevne forskjeller i tillegg for lommevarsler ved at beløpet økes for de med det laveste tillegget. Det er utfordrende å si noe konkret om hva som skal harmoniseres og når. Dette fordi brannvesen i prinsipp ikke driftes for å tjene penger, og at de pengene som kommer inn (gjennom tilskudd fra kommunene, etc.) er lik utgiftene for å drifte brannvesenet. Midler til harmonisering finnes derfor ikke utover at det kan hentes fra andre budsjettposter. Det betyr igjen at man må bruke mindre penger på noe annet, eksempelvis gjennom mer effektiv drift.

4.3 LEDELSE

Stillingene brann- og redningssjef, leder forebyggende, leder beredskap, leder feietjeneste og leder administrasjon vil etter virksomhetsoverdragelse innehas av samme personell i TBRT som i dag.

Personell i tilsvarende stillinger i GBR i dag får tilbud om andre stillinger i TBRT ved brannsamarbeid. Unntaket er nåværende leder forebyggende som ifølge informasjon fra GBR går av med pensjon før eventuell virksomhetsoverdragelse.

Nåværende brannsjef GBR tilbys følgende stilling:

Leder beredskap distrikt Melhus og Malvik i kombinasjon med brannmester/rådgiver/ingeniør forebyggende avdeling, med fordeling 70 % beredskap og 30 % forebyggende. Stillingen vil inngå i videreføring av 01-vakt/fagleder brann i Melhus og Midtre Gauldal kommuner.



Nåværende leder beredskap GBR tilbys følgende stilling:

Leder beredskap distrikt Gauldal med ansvar for tilhørende brannstasjoner (Støren, Soknedal, Budal, Lundamo, Hølonda og Singsås). Stillingen vil inngå i videreføring av 01-vakt/fagleder brann i Melhus og Midtre Gauldal kommuner.

4.4 OVERORDNET VAKT

Overordnet vakt (09-vakthavende brannsjef) vil ivaretas av de samme stillingene som ivaretar dette i TBRT i dag.

Firedelt 01-vakt/fagleder brann videreføres i Melhus og Midtre Gauldal kommuner. Nåværende brannsjef og leder beredskap i GBR inngår i denne.

4.5 BEREDSKAP I MIDTRE GAULDAL OG MELHUS KOMMUNER

Basert på oversendt ROS, dokumentasjon av brannvesen fra GBR, samt gjennomførte møter har arbeidsgruppen konkludert med følgende:

- GBR holder tilsvarende brannfaglige og beredskapsmessige nivå som TBRT.
- Melhus brannstasjon videreføres i sin nåværende form. Melhus ivaretar tankbilberedskap² for Byneset og Klæbu.
- For de resterende sju brannstasjonene i GBR ligger antall mannskap, utstyr og materiell på et fornuftig nivå. Stasjonene videreføres.

² Dette betyr at tankbilberedskap på Sandmoen anses som unødvendig



5 ØKONOMISKE KONSEKVENSER VED BRANNSAMARBEID

5.1 INNLEDNING

TBRT sitt tilbud er basert på årsregnskap for 2016 samt budsjett for 2017, 2018 og 2019 for GBR. TBRT tar forbehold om at eventuelle avvik mellom regnskapet og budsjett for 2017 og 2018 kan nødvendiggjøre en justering av tilbudet. En slik justering vil etter TBRT sin oppfatning være identisk med den justering som GBR selv måtte ha foretatt ved videre drift i egen regi.

5.2 EIERANDEL

Nåværende deltakere i TBRT er positive til at nye kommuner slutter seg til selskapet, men samtidig klare på at dette ikke skal gi en kostnadsøkning for de sju kommunene som per i dag er deltakere i selskapet.

Selskapsavtalen sier at den enkelte deltakers eierandel skal beregnes ut fra folketallet på gitte datoer, og eierandelen gir den enkelte deltakers årlige bidrag til selskapet.

Denne organiseringen, der folketallet ble brukt for å beregne eierandelen, var til hinder for at nye kommuner kunne slutte seg til selskapet. 18.12.2017 ble ny modell for beregning av eierandel i TBRT presentert og orientert om i TBRT sitt representantskap. Den nye modellen fremmes for vedtak i by- og kommunestyre i løpet av 2018. Utgangspunktet for den nye modellen er at nye deltakere kommer inn i selskapet med et budsjett som tilsvarer deltakerens brannordning med en kvalitet lik TBRT. Dette budsjettet danner grunnlaget for GBR sin eierandel.

Fordelingen av eierandel i GBR mellom Melhus og Midtre Gauldal kommuner er i dag 70/30. TBRT ser ingen grunn til at denne praksis ikke kan videreføres ved et brannsamarbeid med TBRT.

TBRT foreslår at vedtatt budsjett for de to selskapene for 2018 brukes for å beregne eierandelene for deltakerkommunene etter virksomhetsoverdragelsen. For å gjøre budsjettene sammenlignbare korrigerer en som beskrevet i kapittel 5.7.

Foreslåtte eierandeler blir som følger:

GBR IKS

Deltakerbidrag 2018	20.277.600
IUA	-145.000
Midt-Norge 110-sentral	-1.366.000
Husleie	-1.385.000
Korrigert deltakerbidrag	17.381.600

Korrigert bidrag fordelt

Melhus kommune	12.167.120	70,0 %
Midtre Gauldal kommune	5.214.480	30,0 %
Deltakerbidrag / Sum eierandel	17.381.600	100,0 %

**TBRT IKS**

Deltakerbidrag 2018	192.829.634
Husleie	-28.301.000

Korrigert deltakerbidrag	164.528.634
---------------------------------	--------------------

Korrigert bidrag fordelt

Trondheim kommune	135.818.387	82,55 %
Klæbu kommune	4.409.367	2,68 %
Malvik kommune	9.904.624	6,02 %
Oppdal kommune	5.034.576	3,06 %
Rissa kommune	4.902.953	2,98 %
Leksvik kommune	2.566.647	1,56 %
Rennebu kommune	1.892.079	1,15 %

Deltakerbidrag / Sum eierandel	164.528.634	100,00 %
---------------------------------------	--------------------	-----------------

TBRT IKS fordelt budsjett

Trondheim kommune	135.818.387	74,66 %
Klæbu kommune	4.409.367	2,42 %
Malvik kommune	9.904.624	5,44 %
Oppdal kommune	5.034.576	2,77 %
Rissa kommune	4.902.953	2,70 %
Leksvik kommune	2.566.647	1,41 %
Rennebu kommune	1.892.079	1,04 %
Melhus kommune	12.167.120	6,69 %
Midtre Gauldal kommune	5.214.480	2,87 %

Deltakerbidrag 2018 / Sum eierandel	181.910.234	100,00 %
--	--------------------	-----------------



5.3 EIENDELER, GJELD OG EGENKAPITAL

Tilbudet forutsetter at eiendeler, gjeld og egenkapital overføres TBRT fra 2019-01-01.

5.4 FORBEHOLD OM PENSJONSKOSTNADER

Alle ansatte blir overført til Trondheim kommunale pensjonskasse (TKP). TBRT forutsetter at innmeldte aldersgrenser er i henhold til hovedtariffavtalens bestemmelser. Avvik fra dette betraktes som servicepensjon og finansieres i sin helhet av Melhus og Midtre Gauldal kommuner [39].

5.5 LÅNEGJELD TIL INVESTERINGER

Både GBR og TBRT har et tak for opptak av lånegjeld til investeringer. Ingen av selskapene har i dag nådd dette taket. I takt med økningen av lånegjelden vil kostnader til renter og avdrag øke. I TBRT har denne økningen i kostnader til renter og avdrag blitt finansiert utenfor ordinær driftsramme. Hvis lånegjelden øker utover dagens nivå i de to selskapene forutsetter tilbudet at denne praksis videreføres etter virksomhetsoverdragelsen.

5.6 KOSTNADER TIL KOMPETANSEHEVING OG -VEDLIKEHOLD

Kompetansebehov i både GBR og TBRT har blitt vurdert [40]. Basert på vurderingen er det konkludert med at GBR og TBRT er på sammenlignbart nivå i forhold til antall deltidsansatte som mangler kompetanse.

5.7 BRANN OG REDNING

GBR har budsjettet med å bruke om lag 20,277 MNOK på brann- og redningstjeneste i 2018. Justert for pris- og lønnsvekst (kommunal deflator) vil TBRT for dette beløpet kunne levere brann- og redningstjeneste til Melhus og Midtre Gauldal kommuner i 2019 med følgende unntak:

- I en fremtidig modell for samarbeid vil den enkelte deltakerkommune være ansvarlig for å stille egnede lokaler til rådighet for TBRT. Husleiekostnaden på 1,385 MNOK tas derfor ut av budsjettet fra GBR.
- De nåværende deltakerne i TBRT betaler bidrag til Midt-Norge 110-sentral IKS og IUA over egne driftsbudsjett. Det er derfor naturlig at det samme gjøres gjeldende for Melhus og Midtre Gauldal kommuner. Beløpet på 1,511 MNOK tas derfor ut av driftsbudsjettet for 2019.

Tabell 2 – Driftsramme brann- og redningstjeneste 2018

Driftsramme brann- og redningstjeneste	
Driftsramme fra Melhus og Midtre Gauldal kommuner	20.277.600
Husleiekostnad	-1.385.000
Tilskudd til IUA	-145.000
Midt-Norge 110-sentral	-1.366.000
Netto driftsramme	17.381.600



Det betyr at etter en justering av pris- og lønnsvekst (kommunal deflator) kan TBRT for 17,381 MNOK levere brann- og redningstjeneste i Melhus og Midtre Gauldal kommuner.

5.8 FEIETJENESTEN

GBR har budsjettert med en inntekt på 4,809 MNOK fra feieavgift i 2018. I tillegg er det budsjettert med 0,3284 MNOK til avsetning fond. For nettobeløpet 4,4806 MNOK vil TBRT kunne levere tilsvarende feietjenester i Melhus og Midtre Gauldal kommuner i 2018.

I TBRT besørger kommunene selv innkreving av feiegebyret. Tilbudet fra TBRT har denne praksisen som utgangspunkt. Alternativt kan praksisen med at Melhus Regnskap AS fakturerer gebyret videreføres. Det vil da bety at Melhus og Midtre Gauldal kommuner eller TBRT kjøper denne tjenesten fra Melhus Regnskap AS på samme måte som GBR gjør i dag.

TBRT fører regnskap for feietjenesten kommunevis. Overskudd/underskudd avregnes i forbindelse med årsregnskapet og utbetales/innkreves kommunen når representantskapet har fastsatt årsregnskapet. Den enkelte kommune har sitt eget selvkostfond og fører selv sitt selvkostregnskap.

Tabell 3 – Driftsramme feietjenesten 2018

Driftsramme feietjenesten	2018
Feieavgift fra Melhus og Midtre Gauldal kommuner	-4.809.000
Avsetning til fond	328.400
Netto driftsramme	-4.480.600



6 KONKLUSJON

Med de unntak som vist i Tabell 2 i kapittel om økonomi vil TBRT kunne levere brann- og redningstjenester og feietjenester i Melhus og Midtre Gauldal kommuner for samme budsjett som GBR i 2019.

I tillegg vil Melhus og Midtre Gauldal kommuner oppnå følgende fordeler:

1. Tilgang til eget kurs- og øvingssenter som gir kostnadseffektiv heving og vedlikehold av kompetanse.
2. Tilgang på spesialkompetanse innen høyderedskap, tauredning, farlig gods, redningsdykking, søk og redning (eksempelvis i forbindelse med kvikkleireskred), etc.
3. Tilgang til ingeniører i TBRT og jurister i Trondheim kommune for ulovlighetsoppfølging i tilsynssaker.
4. Større slagkraft ved langvarige hendelser.
5. Større tilgang på reservebiler og -utstyr som kan settes inn ved driftsstans og vedlikehold.
6. Tilgang til HMS-system som ivaretar prosedyrer for utstyr og personell.
7. Være en del av en helhetlig regional brann- og redningstjeneste i tråd med nasjonale føringer om færre og større brannvesen.



7 REFERANSER

- [1] Gauldal brann og redning IKS (2016). Årsberetning og årsregnskap 2016 for Gauldal brann og redning IKS.
- [2] Gauldal brann og redning IKS og Trøndelag brann og redningstjeneste IKS (2013). Utredning om brannsamarbeid mellom Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, og Gauldal brann IKS.
- [3] Gauldal brann og redning (2015). ROS – brann og redning 2015.
- [4] Gauldal brann og redning (2012). Dokumentasjon av brann- og redningsvesenet.
- [5] Brann- og redningssjef, TBRT IKS (2017-05-04). Møtereferat: Eventuelt brannsamarbeid – referat fra møte 19. april.
- [6] Brurok, TBRT IKS (2017-05-03). Møtereferat: Oppstartsmøte arbeidsgruppe – Tilbud om sammenslåing mellom GBR og TBRT.
- [7] Trøndelag brann- og redningstjeneste (2017). Brannordning. Dokumentasjon av brannvesenets dimensjonering, organisering og utrustning for regionen Trondheim, Malvik, Klæbu, Rissa, Leksvik, Rennebu og Oppdal kommuner.
- [8] Justis- og beredskapsdepartementet (2002). Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonsvernloven).
- [9] Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (2003). Veiledning til forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen.
- [10] Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (2015). Veiledning til forskrift om brannforebygging.
- [11] Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (2013). Brannstudien. Rapport fra arbeidsgruppe som har vurdert brann- og redningsvesenets organisering og ressursbruk.
- [12] Det kongelige justis- og politidepartement (2008-2009). Brannsikkerhet. Forebygging og brannvesenets redningsoppgaver.
- [13] Brurok, TBRT IKS (2017-04-25). Møtereferat: Oppstartsmøte – sammenslåing mellom GBR og TBRT.
- [14] Brurok, TBRT IKS (2017-05-16). Møtereferat: Arbeidsmøte overordnet tilbud.
- [15] Brurok, TBRT IKS (2017-09-22). Møtereferat: Planleggingsmøte – Sammenslåing mellom GBRT og TBRT.
- [16] Brurok, TBRT IKS (2017-10-18). Møtereferat: Informasjonsmøte med mannskap GBR.



- [17] Brurok, TBRT IKS (2017-10-18). Møtereferat: Arbeidsgruppemøte – Virksomhetsoverdragelse GBR til TBRT.
- [18] Brurok, TBRT IKS (2017-10-25, v1). Møtereferat: Arbeidsmøte – Stillinger ledelse GBR ved virksomhetsoverdragelse.
- [19] Brurok, TBRT IKS (2017-10-25, v1). Møtereferat: Arbeidsgruppemøte – Virksomhetsoverdragelse GBR til TBRT.
- [20] Brurok, TBRT IKS (2017-10-25, v1). Møtereferat: Styringsgruppemøte – Virksomhetsoverdragelse GBR til TBRT.
- [21] Hellandsjø, Ludvigsen, Brurok, TBRT IKS (2017-11-03, v1). Notat: Notat etter arbeidsmøte TBRT – verifisering økonomi.
- [22] Brurok, TBRT IKS (2017-11-06, v2). Møtereferat: Arbeidsmøte – Juridisk bistand ifm virksomhetsoverdragelse.
- [23] Brurok, TBRT IKS (2017-11-06, v1). Møtereferat: Arbeidsmøte – stasjonsfordeling for ledere beredskap.
- [24] Brurok, TBRT IKS (2017-11-06, v1). Møtereferat: Arbeidsmøte – stillingsalternativ brannsjef GBR ved virksomhetsoverdragelse.
- [25] Falksete, TBRT IKS (2017-11-06). Møtereferat: Stasjon Sør.
- [26] Brurok, TBRT IKS (2017-11-13, v1). Møtereferat: Arbeidsmøte med Deloitte ifm virksomhetsoverdragelse.
- [27] Brurok, TBRT IKS (2017-11-21, v1). Møtereferat: Arbeidsgruppemøte ifm virksomhetsoverdragelse av GBR.
- [28] Karlsen, GBR IKS (2017-11-27). E-post: Oversikt opplæring/kurs – Virksomhetsoverdragelse GBR til TBRT.
- [29] GBR IKS (2013-06-28). Protokoll fra forhandling 28. juni 2013 – Om lokal særavtale for branntjenesten i kommunene Melhus og Midtre Gauldal.
- [30] GBR IKS (2017-10-09). Protokoll fra forhandling 9. oktober 2017 – Om lokal særavtale for branntjenesten i kommunene Melhus og Midtre Gauldal.
- [31] GBR IKS (2005-10-06). Selskapsavtale for Gauldal brann og redning IKS.
- [32] GBR IKS. Budsjett 2018 og økonomiplan 2018-2021.
- [33] GBR IKS (September 2017). Investeringsplan 2017-2020.
- [34] GBR IKS (2017-06-23). Protokoll for møte i representantskapet i Gauldal brann og redning IKS.



- [35] Hellandsjø, TBRT IKS (2018-02-02). Notat økonomi
- [36] Deloitte Legal (2017-12-06). Virksomhetsoverdragelse Gauldal brann og redning IKS og Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS.
- [37] Heggberget, for GBR IKS (2017-12-08). GBR IKS sine kommentarer til juridisk vurdering 6.12.2017 fra Deloitte Legal ifbm virksomhetsoverdragelse.
- [38] Deloitte Legal (2017-12-13). Deloitte sine kommentarer og merknader til GBR IKS sine kommentarer på juridisk vurdering fra Deloitte.
- [39] Brurok, TBRT IKS (2018-01-31, versjon 01). Notat: Virksomhetsoverdragelse GBR – Vurdering av pensjonsforhold.
- [40] Brurok og Ludvigsen, TBRT IKS (2018-02-02, versjon 02). Notat: Virksomhetsoverdragelse GBR – Analyse av kompetanse og brannfaglig nivå.

**VEDLEGG 1 – VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE
ARBEIDSGRUPPENS ARBEIDSDOKUMENT**



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 1

Arbeidsmiljøloven

Lønns- og arbeidsvilkår

Referanse	§ 16-2
Beskrivelse av forhold	(1) Tidligere arbeidsgivers rettigheter og plikter som følger av arbeidsavtale eller arbeidsforhold som foreligger på det tidspunkt overdragelsen finner sted, overføres til den nye arbeidsgiver. Krav etter første punktum kan fortsatt gjøres gjeldende overfor den tidligere arbeidsgiver.
Aksjon	Finn ut hvilke rettigheter og plikter som gjelder for GBR. Tariffavtale, etc. skal overføres. Oversend lokal særavtale for GBR til TBRT. Oppdater og oversend stillingsinstruks for GBR mannskap til TBRT.
Ansvarlig aksjon (er)	GBR
Frist aksjon	2017-11-15
Kommentar	2017-10-17: GBR har lokal særavtale. Hver ansatt har egne avtaler. GBR må skrive ned det som faktisk praktiseres for sine ansatte. Deltidsansatte i GBR har prosentstillinger, men de lønnes etter faktiske timelister. Faktiske timer medgått (gjelder deltidsmannskap på øvelser) tilsvarer stillingsprosent slik at det ikke utgjør vesentlig forskjell økonomisk. 2017-12-13: Protokoll fra forhandling 9. oktober 2017 - Om lokal særavtale for branntjenesten i kommunene Melhus og Midtre Gauldal har blitt oversendt TBRT. Protokoll fra forhandling 28. juni 2013 - Om lokal særavtale for branntjenesten i kommunene Melhus og Midtre Gauldal har blitt oversendt TBRT. Det er ikke funnet vesentlige forskjeller mellom protokollene. Det konkluderes dermed med at det ikke forventes ekstra kostnader som følge av forhandling 9. oktober 2017, og at alle midler for å dekke forhold i særavtale i protokoll fra 9. oktober 2017 allerede er inkludert i midlene GBR brukte på brann og redning i 2016. 2017-12-13: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 2

Arbeidsmiljøloven

Lønns- og arbeidsvilkår

Referanse	§ 16-2
Beskrivelse av forhold	(2) Ny arbeidsgiver blir bundet av tariffavtale som tidligere arbeidsgiver var bundet av. Dette gjelder ikke hvis ny arbeidsgiver senest innen tre uker etter overdragelsestidspunktet skriftlig erklærer overfor fagforeningen at ny arbeidsgiver ikke ønsker å bli bundet. De overførte arbeidstakerene har likevel rett til å beholde de individuelle arbeidsvilkår som følger av tariffavtale som den tidligere arbeidsgiver var bundet av. Dette gjelder inntil denne tariffavtalen utløper eller til det inngås ny tariffavtale som er bindende for den nye arbeidsgiver og de overførte arbeidstakere.
Aksjon	Oversend tariffavtale gjeldende i GBR, inkludert eventuelle særavtaler.
Ansvarlig aksjon (er)	GBR
Frist aksjon	2017-11-15
Kommentar	2017-10-24: GBR har en juridisk uttalelse rundt dette, og man vil komme tilbake til dette. 2017-11-21: Alle får med seg lønns- og arbeidsvilkår. Ledelse TBRT har intensjoner om at forskjeller harmoniseres over tid. Det er foreslått av tillitsvalgt at det legges opp en tidsplan/tidshorisont for harmonisering. Denne problematikken belyses i endelig tilbud i forhold til tilgjengelige midler (eksempelvis forsøk på harmonisering av lommevarsler tillegg i TBRT). Det er utfordrende å gi en garanti på tidshorisont, men det bør sannsynliggjøres at det er intensjon om at dette utjevnes over tid. Det finnes ingen midler til harmonisering uten at midler hentes fra andre steder i budsjettet. 2017-12-13: Protokoll fra forhandling 9. oktober 2017 - Om lokal særavtale for branntjenesten i kommunene Melhus og Midtre Gauldal har blitt oversendt TBRT. Protokoll fra forhandling 28. juni 2013 - Om lokal særavtale for branntjenesten i kommunene Melhus og Midtre Gauldal har blitt oversendt TBRT. Det er ikke funnet vesentlige forskjeller mellom protokollene. Det konkluderes dermed med at det ikke forventes ekstra kostnader som følge av forhandling 9. oktober 2017, og at alle midler for å dekke forhold i særavtale i protokoll fra 9. oktober 2017 allerede er inkludert i midlene GBR brukte på brann og redning i 2016. 2017-12-13: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 3

Arbeidsmiljøloven

Lønns- og arbeidsvilkår

Referanse	§ 16-2
Beskrivelse av forhold	(3) Arbeidstakerenes rett til videre opptjening av alders-, etterlatte- og uførepensjon i henhold til kollektiv tjenstepensjon, overføres til ny arbeidsgiver etter reglene i første og andre ledd. Ny arbeidsgiver kan velge å gjøre allerede eksisterende pensjonsordninger gjeldende for de overførte arbeidstakerne. Dersom arbeidstakernes tidligere pensjonsordninger ikke kan videreføres etter overdragelsen, skal ny arbeidsgiver sørge for at de overførte arbeidstakerne sikres rett til videre opptjening etter en annen kollektiv pensjonsordning.
Aksjon	GBR: Oversende kopi av pensjonsavtale. Det finnes en generell avtale - vilkår som gjelder hver enkelt har med kode hver enkelt er innmeldt med. Dette framgår av stillingsbeskrivelser. TBRT: Undersøke med Trondheims kommunale pensjonskasse om GBR-avtale kan videreføres/overtas. Dette sjekkes ut med personalrådgiver i TBRT.
Ansvarlig aksjon (er)	GBR/TBRT
Frist aksjon	2017-11-20
Kommentar	2017-10-24: TBRT har Trondheims kommunale pensjonskasse. GBR har KLP. Ledelse i GBR har pensjonsalder 60 år, feiere og tilsynspersonell har 65 år. 2017-11-21: GBR utreder nå særaldersgrense for ledere. 2017-12-13: Tilbudet forutsetter videre at ansatte som overføres TBRT har arbeidsavtaler med en pensjonsalder som er korrekt ift. lov og forskrift, og at eventuelle avvik fra dette finansieres 100 % av GBR IKS eller Melhus og Midtre Gauldal kommuner. 2017-12-13: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 4

Arbeidsmiljøloven

Reservasjonsrett

Referanse	§ 16-3
Beskrivelse av forhold	(1) Arbeidstaker kan motsette seg at arbeidsforholdet overføres til ny arbeidsgiver.
Aksjon	Arbeidstakere i GBR må informeres om dette skriftlig.
Ansvarlig aksjon (er)	GBR
Frist aksjon	2018-04-30
Kommentar	2017-10-17: Dette er ikke en aktuell problemstilling før det eventuelt er fattet vedtak om virksomhetsoverdragelse. Da vil hver enkelt arbeidstaker i GBR få tilbud om dette. 2018-02-01: Lukking av dette forholdet blir ikke sporet videre i dette arbeidsdokument, da det er et forhold som først kan lukkes etter at tilbud er gitt. Dette arbeidsdokumentet inngår som en del av tilbudet, og vil ikke bli redigert i etterkant av oversendelse. GBR må likevel sørge for at arbeidstakere informeres om reservasjonsrett.
Status aksjon(er)	Åpen



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 5

Arbeidsmiljøloven

Reservasjonsrett

Referanse	§ 16-3
Beskrivelse av forhold	(2) Arbeidstaker som motsetter seg at arbeidsforholdet overføres til ny arbeidsgiver, må skriftlig underrette tidligere arbeidsgiver om dette innen den frist denne har fastsatt. Fristen kan ikke være kortere enn 14 dager etter at informasjon etter § 16-6 er gitt.
Aksjon	GBR sjekker ut med eierkommuner/jurist i forhold til ID/Forhold 6. Arbeidstakere i GBR må informeres om dette skriftlig.
Ansvarlig aksjon (er)	GBR
Frist aksjon	2018-04-30
Kommentar	2017-12-13: GBR har sjekket med jurist. GBR må informere arbeidstakere skriftlig om reservasjonsrett. Frist for aksjon dermed justert fra 2017-10-31 (som gjaldt jurist) til ut i 2018 for informering av arbeidstakere. 2018-02-01: Lukking av dette forholdet blir ikke sporet videre i dette arbeidsdokument, da det er et forhold som først kan lukkes etter at tilbud er gitt. Dette arbeidsdokumentet inngår som en del av tilbudet, og vil ikke bli redigert i etterkant av oversendelse. GBR må likevel sørge for at arbeidstakere informeres om reservasjonsrett.
Status aksjon(er)	Åpen



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 6

Arbeidsmiljøloven

Reservasjonsrett/valgrett

Referanse	§ 16-3
Beskrivelse av forhold	(3) Arbeidstaker som har vært ansatt i virksomheten i til sammen minst 12 måneder de siste to år før overdragelsestidspunktet, og som gjør gjeldende reservasjonsrett etter denne paragraf, har fortrinnsrett til ny ansettelse hos tidligere arbeidsgiver i ett år fra overdragelsestidspunktet, med mindre det gjelder en stilling arbeidstaker ikke er kvalifisert for. Fortrinnsretten faller bort dersom arbeidstaker ikke har akseptert et tilbud om ansettelse i en passende stilling senest 14 dager etter at tilbudet ble mottatt. Fortrinnsrett etter §§ 10-2 fjerde ledd, 14-2 og 14-3 går foran fortrinnsrett etter paragrafen her.
Aksjon	Arbeidstakere i GBR må informeres om dette skriftlig.
Ansvarlig aksjon (er)	GBR
Frist aksjon	2018-04-30
Kommentar	2017-10-12: TBRT forutsetter at Melhus og Midtre Gauldal kommuner overtar forpliktelsen til GBR når selskapet opphører. Ref. Forhold/ID 5. 2017-10-25: Det skilles mellom valgrett og reservasjonsrett (ref. notat fra jurist innleid av GBR av 24.10.2017). Valgrett er ikke relevant i dette tilfellet. Reservasjonsrett tilsier at hver enkelt arbeidstaker i GBR kan velge å si opp sin stilling ved virksomhetsoverdragelse. 2017-11-21: Avventer konklusjoner fra Deloitte vedrørende praktisk-juridisk gjennomføring av virksomhetsoverdragelse. Tilbudet vil bli oppdatert i henhold til dette. 2017-12-13: GBR må informere arbeidstakere skriftlig om reservasjonsrett. Frist for aksjon dermed justert fra 2017-10-31 til ut i 2018 for informering av arbeidstakere. 2018-02-01: Lukking av dette forholdet blir ikke sporet videre i dette arbeidsdokumentet, da det er et forhold som først kan lukkes etter at tilbud er gitt. Dette arbeidsdokumentet inngår som en del av tilbudet, og vil ikke bli redigert i etterkant av oversendelse. GBR må likevel sørge for at arbeidstakere informeres om reservasjonsrett.
Status aksjon(er)	Åpen



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 7

Arbeidsmiljøloven

Vern mot oppsigelse

Referanse	§ 16-4
Beskrivelse av forhold	(1) Overdragelse av virksomhet til annen arbeidsgiver er ikke i seg selv grunn for oppsigelse eller avskjed fra tidligere eller ny arbeidsgiver. (2) Dersom arbeidsavtale eller arbeidsforhold opphører fordi skifte av arbeidsgiver medfører vesentlige endringer i arbeidsvilkårene til skade for arbeidstaker, anses opphøret som en følge av arbeidsgivers forhold. (3) Ved tvister etter denne paragraf gjelder bestemmelsene i §§ 15-11 og 15-12 tilsvarende, med unntak av § 15-12 første ledd siste punktum. Bestemmelsene i kapittel 17 gjelder tilsvarende så langt de passer.
Aksjon	Arbeidstakere i GBR må informeres om dette skriftlig.
Ansvarlig aksjon (er)	GBR
Frist aksjon	2018-04-30
Kommentar	2017-10-17: To konstabler i TBRT har deltidsstillinger i GBR. Ved virksomhetsoverdragelse blir ikke disse berørt. Når det gjelder brannsjef GBR, leder forebyggende GBR og leder beredskap GBR vil disse bli tilbudt nye stillinger. 2017-12-13: Frist satt til ut i 2018. 2018-02-01: Lukket.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 8

Arbeidsmiljøloven

Informasjon og drøfting med tillitsvalgte

Referanse	§ 16-5
Beskrivelse av forhold	(1) Tidligere og ny arbeidsgiver skal så tidlig som mulig gi informasjon om og drøfte overdragelsen med arbeidstakernes tillitsvalgte. (2) Det skal gis særskilt informasjon om:a) grunnen for overdragelsen,b) fastsatt eller foreslått dato for overdragelsen,c) de rettslige, økonomiske og sosiale følger av overdragelsen for arbeidstakerne,d) endringer i tariffavtaleforhold,e) planlagte tiltak overfor arbeidstakerne,f) reservasjons- og fortrinnsrett, og fristen for å utøve slike rettigheter. (3) Dersom tidligere eller ny arbeidsgiver planlegger tiltak overfor arbeidstakerne, skal dette så tidlig som mulig drøftes med tillitsvalgte med sikte på å oppnå en avtale
Aksjon	Tillitsvalgte involveres i utarbeidelse av endelig tilbud
Ansvarlig aksjon (er)	TBRT og GBR
Frist aksjon	
Kommentar	2017-09-27: Tillitsvalgte er informert jevnlig og inkludert i prosessen, samt i arbeidsgruppen. 2017-10-10: Informasjonsmøte med heltidsansatte og tillitsvalgt i GBR (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf) 2017-10-11: Informasjonsmøte med deltidsansatte og tillitsvalgt i GBR (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf) 2017-10-17: Arbeidsgruppemøte (tillitsvalgt fra GBR deltok) (2017-10-17 Arbeidsgruppemøte - Virksomhetsoverdragelse GBR til TBRT_v1_inkludert notat.pdf) 2017-10-25: Arbeidsgruppemøte (tillitsvalgt fra GBR og TBRT (2 stk) deltok) (2017-10-25 Referat arbeidsgruppemøte_inkl plan virksomhetsoverdragelse.pdf) 2017-11-21: Arbeidsgruppemøte (tillitsvalgt fra GBR og TBRT deltok) (2017-11-21 Arbeidsgruppemøte ifm virksomhetsoverdragelse av GBR_inkl notat_v1.pdf) 2017-12-13: Forhold under beskrivelse er diskutert med tillitsvalgte underveis i prosessen. 2017-12-13: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 9

Arbeidsmiljøloven

Informasjon til arbeidstakerne

Referanse	§ 16-6
Beskrivelse av forhold	Tidligere og ny arbeidsgiver skal så tidlig som mulig informere de berørte arbeidstakere om overdragelse som nevnt i § 16-1. Det skal gis særskilt informasjon om forhold nevnt i § 16-5 andre ledd bokstaven a til f.
Aksjon	Gjennomfør informasjonsmøter med GBR sitt heltids- og deltidsmannskap. Mannskap vil også få oversendt andre dokumenter underveis i prosessen, som møtereferat, etc. slik at de har mulighet til å komme med innspill/kommentarer/spørsmål.
Ansvarlig aksjon (er)	TBRT/GBR
Frist aksjon	
Kommentar	2017-10-10: Informasjonsmøte med heltidsansatte og tillitsvalgt i GBR (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf) 2017-10-11: Informasjonsmøte med deltidsansatte og tillitsvalgt i GBR (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf) 2017-12-13: Mannskap har blitt involvert gjennom hele prosessen, gjennom at alle relevante dokumenter er oversendt mannskap med mulighet til å komme med innspill til prosessen via tillitsvalgte. 2017-12-13: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 10

Arbeidsmiljøloven

Representasjon

Referanse	§ 16-7
Beskrivelse av forhold	(1) Hvis virksomheten bevarer sin uavhengighet, skal de tillitsvalgte som berøres av overdragelse som nevnt i § 16-1, beholde sin rettsstilling og funksjon. (3) Første ledd kommer ikke til anvendelse dersom overdragelsen medfører at grunnlaget for arbeidstakerens representasjon opphører. I slike tilfeller skal tillitsvalgte fortsatt være sikret vern i samsvar med avtaler som beskytter tillitsvalgte på dette området.
Aksjon	
Ansvarlig aksjon (er)	
Frist aksjon	
Kommentar	2017-10-12: TBRT forutsetter at Melhus og Midtre Gauldal kommuner overtar forpliktelsen til GBR når selskapet opphører, ref. Forhold/ID 5 og 6. 2017-10-17: Det er ønskelig at de tillitsvalgte i GBR fortsetter i sine stillinger både under og en god stund etter virksomhetsoverdragelse. 2017-10-25: Melhus og Midtre Gauldal kommuner overtar ikke forpliktelsen til GBR når selskapet opphører (ref. Forhold/ID 6). 2017-11-21: Avventer resultater fra Deloitte angående praktisk-juridisk gjennomføring av virksomhetsoverdragelse. 2017-12-13: GBR virksomhetsoverdras til TBRT. GBR IKS blir dermed deleier i TBRT IKS en kort periode, før man avvikler et "tomt" GBR IKS i etterkant, og Melhus og Midtre Gauldal trer inn som eierkommuner i TBRT IKS. 2017-12-13: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 11

Arbeidsmiljøloven

Representasjon

Referanse	§ 16-7
Beskrivelse av forhold	(2) Hvis virksomheten ikke bevarer sin uavhengighet, skal de overførte arbeidstakere som var representert før overdragelsen, fortsatt være representert på en egnet måte fram til nyvalg kan finne sted.
Aksjon	Tillitsvalgte må se på en løsning i felleskap for representasjon av arbeidstakerne. Tillitsvalgt i GBR kontakter tillitsvalgt i TBRT for å drøfte dette.
Ansvarlig aksjon (er)	Tillitsvalgte i TBRT og GBR
Frist aksjon	2018-05-31
Kommentar	2017-10-12: Foreslår at dette ivaretas av tillitsvalgte i TBRT og GBR i fellesskap. Ref. Forhold/ID 10. 2017-10-17: Dette er diskutert mellom tillitsvalgte i GBR og TBRT. Tillitsvalgte i TBRT og GBR lager et notat med plan for løsning.
Status aksjon(er)	Åpen

FORHOLD - 12

Protokoll for møte i representantskapet i GBRIKS

Tilbud om brannsamarbeid fra TBRT

Referanse	Rsak 6/17
Beskrivelse av forhold	(1) Representantskapet vedtar at forhandlingene med TBRT videreføres slik som foreslått i foreløpig tilbud fra TBRT
Aksjon	
Ansvarlig aksjon (er)	
Frist aksjon	2017-12-31
Kommentar	2017-09-22: Forhandlingene videreføres som beskrevet i foreløpig tilbud. 2017-12-13: Forhandlingene er videreført og endelig tilbud er ferdigstilt. Dette intensjonsbehandles i formannskap i Melhus og Midtre Gauldal januar 2018. 2017-12-13: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 13

Protokoll for møte i representantskapet i GBRIKS

Tilbud om brannsamarbeid fra TBRT

Referanse	Rsak 6/17
Beskrivelse av forhold	(2) Det legges til grunn at kommunene Melhus og Midtre Gauldals utgifter ikke økes utover 2019 nivå og helst lavere enn 2019 nivå.
Aksjon	Verifiser utgiftsnivå for 2019 for GBR (regnskapsgjennomgang). GBR oversender budsjett og økonomiplan for 2018 og 2019.
Ansvarlig aksjon (er)	TBRT
Frist aksjon	
Kommentar	2017-09-22: Det er i foreløpig tilbud lagt opp til at utgiftsnivået for GBR ikke vil endre seg ved virksomhetsoverdragelse. På sikt kan man se for seg en reduksjon. 2017-10-12: Engangsutgifter i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen dekkes av GBR (eks. merking av stasjoner, biler og mannskap). Eventuelle nye lov- og forskriftsendringer som gir kostnadsøkninger må alle eierkommuner være med å dekke (eks. pågående livstruende vold (PLIVO) og endringer i kompetansekrav) 2017-10-17: Endelig budsjett vedtas av kommunestyrene i Melhus og Midtre Gauldal i desember 2017. 2017-10-25: GBR hadde budsjettert med 400 kNOK/år i statsstøtte til kursing - dette faller bort. 2017-10-25: Informasjonsutveksling angående pensjonskostnader pågår mellom TBRT og GBR. GBR fører etter regnskapsloven. TBRT fører etter kommuneloven. Det er forskjellige måter å føre regnskap. Per nå ser man ikke noe som tilsier at kostnader øker av den grunn. 2017-12-13: Aksjon lukket med utgangspunkt i "Notat økonomi" datert 2017-12-13.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 14

Protokoll for møte i representantskapet i GBRIKS

Tilbud om brannsamarbeid fra TBRT

Referanse	Rsak 6/17
Beskrivelse av forhold	(3) Et utkast til endelig tilbud skal kunne intensjonsbehandles i kommunenes formannskap innen utgangen av januar 2018.
Aksjon	Endelig tilbud skal behandles første gang i TBRT sitt styre 2017-11-08, og i representantskapet 2017-12-18. Endelig tilbud skal behandles i GBR sitt styre og representantskap i januar 2018.
Ansvarlig aksjon (er)	TBRT
Frist aksjon	2017-11-08
Kommentar	2017-11-08: Sak om endelig tilbud presentert til TBRT sitt styre. Styret ble informert om status og gjenstående arbeid. Endelig tilbud er ikke ferdigstilt, men vil leveres desember 2017. 2017-12-13: Tilbud sendes til representantskap i TBRT. Eventuell føringer fra representantskapsmøte 2017-12-18 diskuteres i styringsgruppemøte 2017-12-19. Endelig tilbud for intensjonsbehandling i Melhus og Midtre Gauldal kommuner oversendes 2017-12-20. 2017-12-13: Aksjon lukket.
Status aksjon(er)	Lukket

FORHOLD - 15

Selskapsavtale Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Strategi

Referanse	Versjon datert 01.01.2016
Beskrivelse av forhold	(1) Forutsetningen for utvidelse er at kommunene samlet oppnår økonomisk, ressursmessig eller kvalitets/tjenestemessig fordel.
Aksjon	
Ansvarlig aksjon (er)	
Frist aksjon	
Kommentar	2017-10-12: Forventningen er at man vil oppnå en ressursmessig og kvalitetsmessig forbedring ved virksomhetsoverdragelse, både for Melhus og Midtre Gauldal kommuner, og nåværende deltakerkommuner i TBRT. 2017-12-13: Det refereres til konklusjon i tilbudet.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 16

Selskapsavtale Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Strategi

Referanse	Versjon datert 01.01.2016
Beskrivelse av forhold	(2) Deltakerne vil ved en eventuell utvidelse legge til grunn at nye kommuner ved inntreden skal holde minst samme brannfaglige- og beredskapsmessige nivå som standarden i selskapet
Aksjon	
Ansvarlig aksjon (er)	
Frist aksjon	
Kommentar	2017-09-22: Basert på oversendt ROS og brannordning fra GBR og diskusjoner i planleggingsmøte 2017-09-22, er det vurdert at GBR holder samme brannfaglige- og beredskapsmessige nivå som TBRT sin standard. Det er vurdert dithen at eksisterende stasjonsstruktur i GBR videreføres ved virksomhetsoverdragelse. Ved virksomhetsoverdragelse vil alt deltids- og heltidspersonell i GBR fortsette i samme stillinger, med unntak av GBR brannsjef, leder beredskap og leder forebyggende. Arbeidstakere i GBR kan benytte reservasjonsrett. 2017-09-22: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 17

Selskapsavtale Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Deltakernes forpliktelser

Referanse	Versjon datert 01.01.2016
Beskrivelse av forhold	(1) Nye deltakere skal ved inntreden i selskapet gå inn i selskapet med en økonomisk ramme for tjenesten som minimum sikrer at det brannfaglige- og beredskapsnivået i selskapet er tilstede ved inntredelse
Aksjon	
Ansvarlig aksjon (er)	TBRT
Frist aksjon	
Kommentar	2017-09-22: Det er i foreløpig tilbud vurdert at nåværende økonomiske ramme i GBR er tilstrekkelig for å sikre at brannfaglig- og beredskapsmessig nivå også ivaretas tilfredsstillende ved virksomhetsoverdragelse. 2017-10-25: Mulig utfordring i forhold til at det settes av 400 kNOK mindre (statlig støtte kuttes), ref. Forhold/ID 13 (se også "Notat etter arbeidsmøte TBRT-verifisering av økonomi", datert 2017-11-03 (v1)) 2017-12-13: Det referes til "Notat økonomi" datert 2017-12-13. 2017-12-13: Aksjon lukket.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 18

Selskapsavtale Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Deltakernes forpliktelser

Referanse	Versjon datert 01.01.2016
Beskrivelse av forhold	(2) Deltakerne har - innenfor hver kommune - ansvar for å stille til disposisjon hensiktsmessige lokaler og arealer for selskapets virksomhet.
Aksjon	TBRT må sjekke ut når ny selskapsavtale vedtas.
Ansvarlig aksjon (er)	TBRT
Frist aksjon	2017-10-20
Kommentar	2017-09-22: GBR sin stasjonsstruktur beholdes. 2017-10-12: Per i dag får TBRT ramme for å betale husleie og husleiekostnaden fordeles etter eierbrøk. I forbindelse med arbeid med ny selskapsavtale er det forslag om å forlate dette prinsippet. Det foreslås i stedet at hver enkelt kommune stiller egnede lokaler til disposisjon for selskapet, uten at TBRT mottar ramme eller betaler husleie. (Nåværende eierkommuner vil sannsynligvis fordele noen husleiekostnader etter gammel ordning). 2017-10-25: Husleie løftes sannsynligvis ut av rammen. Hver kommune får i ansvar å stille egnede lokaler til rådighet, og finansierer dette selv. I endelig tilbud til GBR blir dette lagt inn som forutsetning. Vedtak vedrørende dette vil ikke være klart før endelig tilbud om virksomhetsoverdragelse oversendes GBR. Dette blir derfor et forbehold i endelig tilbud til GBR. Ny selskapsavtale vedtas sannsynligvis vårfarten 2018. 2017-10-25: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 19

Dimensjoneringsforskriften (forskrift av 26. juni 2002 nr. 729)

Formål

Referanse	§ 1-1
Beskrivelse av forhold	(1) Forskriften skal sikre at enhver kommune har et brannvesen som er organisert, utrustet og bemannet, slik at oppgaver pålagt i lov og forskrifter blir utført tilfredsstillende. Videre skal forskriften sikre at brannvesenet er organisert og dimensjonert på bakgrunn av den risiko og sårbarhet som foreligger.
Aksjon	
Ansvarlig aksjon (er)	
Frist aksjon	
Kommentar	2017-09-22: Basert på oversendt ROS (ros-br 2015.pdf) og brannordning fra GBR (GBR IKS dokumentasjon av brannvesen.pdf) er brannvesenet (GBR) organisert, utrustet og bemannet slik at lovpålagte oppgaver utføres på en tilfredsstillende måte. 2017-09-22: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket

FORHOLD - 20

Dimensjoneringsforskriften (forskrift av 26. juni 2002 nr. 729)

Samarbeid

Referanse	§ 2-1
Beskrivelse av forhold	(1) Kommunen skal sørge for at brannvesenet søker samarbeid med andre myndigheter for å sikre best mulig brannvern for kommunens innbyggere.
Aksjon	
Ansvarlig aksjon (er)	
Frist aksjon	
Kommentar	2017-09-27: Dette ivaretas ved at TBRT og GBR søker brannsamarbeid. Dette er i tråd med nasjonale føringer om færre og større brannvesen gjennom brannsamarbeid. 2017-09-27: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 21

Dimensjoneringsforskriften (forskrift av 26. juni 2002 nr. 729)

Samarbeid

Referanse	§ 3-1
Beskrivelse av forhold	(1) Kommunen skal søke samarbeid med andre kommuner for best mulig å utnytte samlet kompetanse i regionen, slik at det forebyggende arbeid blir utført tilfredsstillende
Aksjon	
Ansvarlig aksjon (er)	
Frist aksjon	
Kommentar	2017-09-27: Dette ivaretas ved at TBRT og GBR søker brannsamarbeid. Dette er i tråd med nasjonale føringer om færre og større brannvesen gjennom brannsamarbeid. 2017-09-27: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket

FORHOLD - 22

Dimensjoneringsforskriften (forskrift av 26. juni 2002 nr. 729)

Samarbeid

Referanse	§ 4-1
Beskrivelse av forhold	(1) Kommunen skal søke samarbeid med andre kommuner og beredskapsorganisasjoner for best mulig å utnytte ressursene i regionen. Der et tettsted er felles for flere kommuner, skal disse samarbeide om beredskapen i dette tettstedet.
Aksjon	
Ansvarlig aksjon (er)	
Frist aksjon	
Kommentar	2017-09-27: Dette ivaretas ved at TBRT og GBR søker brannsamarbeid. Dette er i tråd med nasjonale føringer om færre og større brannvesen gjennom brannsamarbeid. 2017-09-27: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 23

Investeringsplan 2017-2020

Investeringsplan 2017-2020

Referanse	Versjon datert september 2017
Beskrivelse av forhold	(1) Planlagte investeringer i GBR skisserer forventningsnivået i GBR vedrørende kjøretøy og annet materiell.
Aksjon	GBR sin investeringsplan implementeres i TBRT.
Ansvarlig aksjon (er)	TBRT
Frist aksjon	
Kommentar	2017-10-17: Det er tatt opp lån til alle tiltak i 2017 unntatt ny bil til Melhus og prosjektene er i ferd med å bli gjennomført. Prosjekt for ny bil til Melhus har så vidt startet og blir gjennomført i 2018. 2017-10-17: GBR har informert om at midler for å gjennomføre investeringsplan 2017-2020 (Investeringsplan 2017 - 2020 justert 2017) allerede foreligger. 2017-10-12: Det vil ikke bli reduksjon i GBR sitt mannskap, utstyr/materiell som følge av virksomhetsoverdragelse. Det blir heller ingen reduksjon i kvalitet på dette. 2017-10-12: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 24

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, generelt

Referanse

Beskrivelse av forhold

Få være med i et positivt, ryddig og godt arbeidsmiljø

Aksjon

Informere mannskap i GBR om arbeidsmiljø.

Ansvarlig aksjon (er)

TBRT

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-10: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøte GBR sitt heltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-11: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøter med GBR sitt deltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-12-XX: Det er fokus på et positivt, ryddig og godt arbeidsmiljø i TBRT. Dette henger tett sammen med TBRTs verdier og målsetninger omtalt i hoveddel av tilbudet. Det forventes at alle har et forhold til TBRTs verdier og målsetninger, at disse etterleves og at alle bidrar og inkluderes i utvikling av dette. Oppnåelse måles blant annet gjennom arbeidsmiljøundersøkelser, egne temadager med internt og eksternt innleid personell, etc.
2017-12-XX: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 25

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, generelt

Referanse

Beskrivelse av forhold

Fortsette i jobbene vi har, eller få gå til jobber vi ønsker

Aksjon

Ansvarlig aksjon(er)

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-10: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøte GBR sitt heltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-11: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøter med GBR sitt deltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-17: Deltidsansatte og de fleste heltidsansatte vil få tilbud om å fortsette i samme type stilling.
2017-10-12: Noen heltidsansatte i lederstillinger vil få tilbud om nye stillinger da nåværende ledelese i TBRT opprettholdes ved virksomhetsoverdragelse.
2017-10-19: Ledelse i TBRT har hatt møte for å diskutere nye stillinger for brannsjef GBR og leder beredskap GBR (2017-10-25 Arbeidsmøte stillinger ledelse GBR v1.pdf).
2017-11-06: Arbeidsmøte - stillingsalternativ brannsjef GBR ved virksomhetsoverdragelse (2017-11-06 Arbeidsmøte - stillingsalternativ brannsjef GBR_v1.pdf).
2017-11-20: Følgende stillingsalternativ vurdert som mest aktuelt for brannsjef GBR: Leder beredskap distrikt Melhus (16 mannskaper) og Malvik (16 mannskaper) i kombinasjon med brannmester/rådgiver/ingeniør i forebyggende avdeling (70% beredskap / 30% forebyggende). Leder forebyggende avdeling i TBRT avgjør hvilke forebyggende arbeidsoppgaver som er aktuelle. Stillingen vil inngå i 01-vakt i Melhus og Midtre Gauldal.
2017-11-20: Ref. 2017-10-25 Arbeidsmøte stillinger ledelse GBR v1.pdf er følgende stillingsalternativ aktuelt for nåværende leder beredskap GBR: Leder beredskap distrikt Gauldal. Stillingen vil inngå i 01-vakt i Melhus og Midtre Gauldal.
2017-12-13: Nåværende brannsjef GBR og leder beredskap GBR tilbys ovenstående stillinger ifm virksomhetsoverdragelse.
2017-12-13: Forhold lukket

Status aksjon(er)

Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 26

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, generelt

Referanse

Beskrivelse av forhold

Behold lønn, pensjon og arbeidsvilkår

- Tilgang til faglig oppgradering
- Beholde stillingsstørrelser
- Beholde dobbeltfunksjoner heltid/deltid
- Beholde spesialfunksjoner som instruktør o.l.

Aksjon

Ansvarlig aksjon (er)

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-10: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøte GBR sitt heltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-11: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøter med GBR sitt deltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-17: Dette er det intensjoner om å innfri, ref. arbeidsmiljøloven og informasjonsmøter med de ansatte i GBR.
2017-12-13: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 27

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, generelt

Referanse

Beskrivelse av forhold

Lik lønn for alle oppgaver

Aksjon

Ansvarlig aksjon (er)

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-10: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøte GBR sitt heltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-11: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøter med GBR sitt deltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-17: På sikt er intensjonen å harmonisere lønn for likt arbeid (se også 2017-11-02 Arbeidsmøte - juridisk bistand ifm virksomhetsoverdragelse_inkl_pres_v2.pdf).
2017-12-13: Det refereres blant annet til Forhold 2 og hoveddel av tilbud.
2017-12-13: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket

FORHOLD - 28

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, generelt

Referanse

Beskrivelse av forhold

Få tilgang til mer profesjonell ledelse, administrasjon, personalavdeling, lønningskontor, osv.

Aksjon

Ansvarlig aksjon (er)

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-10: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøte GBR sitt heltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-11: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøter med GBR sitt deltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-17: TBRT har egne støttefunksjoner, som ansatte i GBR får tilgang til ved virksomhetsoverdragelse.
2017-10-17: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 29

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, generelt

Referanse

Beskrivelse av forhold

Få tilgang til oppegående HMS-system og vedlikeholdsrutiner

Aksjon

Ansvarlig aksjon (er)

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-17: Se Forhold/ID 28.

2017-10-25: HMS-system i GBR videreføres en stund etter virksomhetsoverdragelse til man får alt over i TBRT sine systemer, samt ta inn eventuelle nye tilpasninger i TBRT fra GBR (eksempelvis nye rutiner, eller lignende).

2017-10-25: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket

FORHOLD - 30

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, generelt

Referanse

Beskrivelse av forhold

Ønsker at de som berøres av endringer involveres i prosessen slik at vi kan stå inne for dem ovenfor folk rundt oss.

Aksjon

Ansvarlig aksjon (er)

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-10: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøte GBR sitt heltidsmannskap

(2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).

2017-10-11: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøter med GBR sitt deltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).

2017-10-17: Prosessen er lagt opp til å være åpen slik at den inviterer til at hver enkelt kan føle seg involvert. Møtereferat og andre relevante dokumenter videresendes alt mannskap, slik at hver enkelt har mulighet til å komme med innspill og synspunkter til prosessen via tillitsvalgte som er representert i arbeidsgruppen.

2017-12-13: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 31

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, generelt

Referanse

Beskrivelse av forhold

Forventer svar på spørsmål vi har i prosessen.

Aksjon

Ansvarlig aksjon (er)

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-17: Ref. bla. Forhold/ID 30. Alle er velkomne til å komme med innspill/spørsmål.

2017-12-13: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket

FORHOLD - 32

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, beredskap

Referanse

Beskrivelse av forhold

Beholde investeringsplanen

Aksjon

Ansvarlig aksjon (er)

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-17: Ref. Forhold/ID 23.

2017-10-17: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 33

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, beredskap

Referanse

Beskrivelse av forhold

Beredskapen må opprettholdes, slik GBR vil ha den - også på lang sikt.

Aksjon

Ansvarlig aksjon (er)

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-10: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøte GBR sitt heltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-11: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøter med GBR sitt deltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-17: Ref. mannskapsmøte 2017-10-11 - TBRT har ingen intensjoner om å endre stasjonsstrukturen i GBR ved virksomhetsoverdragelse. Hva som eventuelt skjer på lang sikt er avhengig av endring av blant annet risiko, befolkningsvekst og framtidige forskriftsendringer.
2017-12-13: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket

FORHOLD - 34

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, beredskap

Referanse

Beskrivelse av forhold

Minst like mye øvelser.

Aksjon

Ansvarlig aksjon (er)

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-10: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøte GBR sitt heltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-11: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøter med GBR sitt deltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-17: Behov for øvelser styres av hva man har innsatsplikt på. Man kan ikke se for seg at det blir mindre øvelser for mannskap i GBR.
2017-10-17: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 35

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, beredskap

Referanse

Beskrivelse av forhold

Grunnkurs og befalskurs til de som mangler.

Aksjon

Ansvarlig aksjon (er)

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-10: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøte GBR sitt heltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-11: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøter med GBR sitt deltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-17: Generelt er dette i forhold til forskriftskrav, og det jobbes kontinuerlig med å holde mannskapets kompetansenivå oppdatert i TBRT likens som i GBR.
2017-12-17: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket

FORHOLD - 36

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, beredskap

Referanse

Beskrivelse av forhold

Sjåføropplæring til de som mangler.

Aksjon

Ansvarlig aksjon (er)

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-10: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøte GBR sitt heltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-11: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøter med GBR sitt deltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-17: Dette gjennomføres etter behov. Se for øvrig Forhold/ID 35.
2017-10-17: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 37

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, beredskap

Referanse

Beskrivelse av forhold

Få ta vikarjobber hos heltid.

Aksjon

Ansvarlig aksjon(er)

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-10: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøte GBR sitt heltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-11: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøter med GBR sitt deltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-17: Dersom nye skal ansettes i heltidsstillinger i TBRT er det ikke slik at deltidsansatte har fortrinnsrett, da stillinger utlyses nasjonalt. Deltidsansatte vil kunne prioriteres til vikarstillinger i TBRT i forbindelse med ferieavvikling.
2017-10-17: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 38

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, feiere

Referanse

Beskrivelse av forhold

Beholde oppmøtestedet.

Aksjon

TBRT avklarer dette med leder feietjeneste i TBRT.

Ansvarlig aksjon(er)

TBRT

Frist aksjon

2017-10-31

Kommentar

2017-10-10: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøte GBR sitt heltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-11: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøter med GBR sitt deltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-17: Per nå har man ikke sett noe som skulle tilsi at oppmøtested endres.
2017-10-30: TBRT har ingen planer om å flytte oppmøtested for nåværende feiere i GBR ved eventuell virksomhetsoverdragelse av GBR til TBRT. Hvordan dette blir på lang sikt er blant annet avhengig av forskriftsendringer, risiko, og videre utvikling av selskapet og samfunnet for øvrig.
2017-11-21: Forhold lukket

Status aksjon(er)

Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 39

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, feiere

Referanse

Beskrivelse av forhold

Beholde ordning med arbeidstid og fleksitid.

Aksjon

Utarbeid avtale og tilbud for hver enkelt arbeidstaker i GBR.

Ansvarlig aksjon (er)

TBRT

Frist aksjon

2018-05-31

Kommentar

2017-10-10: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøte GBR sitt heltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-11: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøter med GBR sitt deltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-17: Ordning med lønn, fleksitid, etc. må sees i en helhetlig sammenheng. I utgangspunktet skal alle få med seg lønns- og arbeidsvilkår - ulikheter harmoniseres over tid.
2017-10-30: Videre vil man i størst mulig grad tilrettelegge for dobbeltfunksjoner og at ansatte får bidra inn i andre avdelinger.
2017-11-02: Utgangspunkt for brannsamarbeid er at alle ansatte i GBR skal behold lønns- og arbeidsvilkår, og at eventuelle ulikheter harmoniseres over tid (2017-11-02 Arbeidsmøte - juridisk bistand ifm virksomhetsoverdragelse_inkl_pres_v2.pdf)
2017-12-13: Se også Forhold 2.
2017-12-13: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 40

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, feiere

Referanse

Beskrivelse av forhold

Ivareta samme sikkerhet i høyden som nå.

Aksjon

Avklares mellom GBR og leder feietjeneste i TBRT. Brannsjef GBR tar initiativ til møtet.

Ansvarlig aksjon (er)

TBRT/GBR

Frist aksjon

2017-11-30

Kommentar

2017-10-10: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøte GBR sitt heltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-11: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøter med GBR sitt deltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).
2017-10-17: Det gjennomføres drøftingsmøte.
2017-10-30: Ett sett rutiner gjelder for hele feietjenesten i TBRT. Som for andre rutiner oppdateres disse ved behov. Ved virksomhetsoverdragelse av GBR til TBRT vil rutiner for feietjeneste gjennomgå i lys av nåværende rutiner for feiing i GBR, samt innspill fra ansatte i GBR, for å vurdere endringer/oppdateringer i TBRT sine rutiner.
2017-11-21: Har vært dialogmøte angående dette 2017-11-07 mellom feierformann GBR, brannsjef GBR og leder feietjeneste i TBRT.
2017-12-13: Videre avklaring av feierrutiner gjøres etter en eventuell virksomhetsoverdragelse av GBR. Som sagt vil ett sett rutiner gjelde hele feietjenesten i TBRT, og det vurderes som mest hensiktsmessig med tanke på ressursbruk at arbeid med å oppdatere rutiner i TBRT som følge av forbedringsforslag fra GBR gjøres etter at GBR eventuelt har blitt med i TBRT.
2017-12-13: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 41

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, feiere

Referanse

Beskrivelse av forhold

Samme lønn som i Trondheim.

Aksjon

Ansvarlig aksjon (er)

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-31: Se Forhold/ID 39.

2017-10-31: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket

FORHOLD - 42

Forventninger presentasjon orienteringsmøter oktober 2017 utkast

Forventninger mannskap GBR, feiere

Referanse

Beskrivelse av forhold

Beholde fagprogrammet DM-feiing.

Aksjon

Ansvarlig aksjon (er)

Frist aksjon

Kommentar

2017-10-10: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøte GBR sitt heltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).

2017-10-11: Temaet ble tatt opp i informasjonsmøter med GBR sitt deltidsmannskap (2017-10-10_11 Referat infomøter med mannskap GBR_inkl presentasjoner_v2.pdf).

2017-10-17: Man ser for seg at feiere i GBR fortsetter å bruke DM-feiing en periode etter virksomhetsoverdragelse. På sikt ser man for seg at man benytter samme system for alle. Valg av system er opp til blant annet ledelse i feietjeneste og lover om offentlig anskaffelse. Dette er ikke noe som man får til å håndtere i prosessen med utredning av endelig tilbud om brannsamarbeid mellom TBRT og GBR.

2017-10-17: Forhold lukket.

Status aksjon(er)

Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 43

Referat informasjonsmøte mannskap i GBR

Overbefalsvakt

Referanse	Møtereferat datert 2017-10-16 (v1)
Beskrivelse av forhold	I TBRT er ledelsen på skadestedet organisert på følgende måte: Utrykningslederen som er først på stedet er innsatsleder brann. Det er én vakthavende brannsjef for hele regionen. Hvordan dette vil bli i Melhus og Midtre Gauldal ved virksomhetsoverdragelse må vurderes videre.
Aksjon	Det må gjennomføres et møte for å diskutere hvordan stasjoner eventuelt fordeles. De som må være tilstede på møtet er: Brannsjef GBR, leder beredskap GBR, brannsjef TBRT, leder beredskap TBRT, leder deltid sør.
Ansvarlig aksjon (er)	TBRT
Frist aksjon	2017-11-07
Kommentar	2017-10-25: Ref. mannskapsmøter 2017-10-10/11, er det uttrykt behov for videreføring av vaktordning i Melhus og Midtre Gauldal. Sett i lys av dette vurderes det på nåværende tidspunkt som hensiktsmessig å videreføre 01-vakt. Da må det vurderes om denne vaktordningen også skal dekke Rennebu/Oppdal og Skaun? En framtidig vaktordning på lang sikt må sees i sammenheng med videre utvikling av selskapet, samt risiko og brannordning. Se også referat fra "Arbeidsmøte – Stillinger ledelse GBR ved virksomhetsoverdragelse" datert 2017-10-19. 2017-11-06: Diskutert under arbeidsmøte-stasjonsfordeling for ledere beredskap gjennomført (2017-11-06 Arbeidsmøte - stasjonsfordeling for ledere beredskap_v1.pdf). 2017-11-06: Diskutert under arbeidsmøte-stillingsalternativ brannsjef GBR ved virksomhetsoverdragelse (2017-11-06 Arbeidsmøte - stillingsalternativ brannsjef GBR_v1.pdf). 2017-11-09: Basert på ovenstående konkluderes det med følgende: 1) 01-vakt videreføres i Melhus og Midtre Gauldal. 2) Ved eventuell virksomhetsoverdragelse blir det fire distriktsledere beredskap i TBRT: a) Leder distrikt sør med to stasjoner - Oppdal og Rennebu (Steingrim Falksete). b) Leder distrikt Gauldal med seks stasjoner - Støren, Soknedal, Budal, Lundamo, Hølonda og Singsås (Svein Erik Pedersen). c) Leder distrikt Melhus og Malvik med to stasjoner - Melhus og Malvik (Arild Karlsen). d) Leder distrikt Fosen med fem stasjoner - Rissa, Leksvik, Stadsbygd, Stjørna og Vanvikan (Sverre Anders Hafeld). 3) 01-vakt kan være aktuell for utkalling i Rennebu, men mannskap Rennebu ønsker selv å vurdere behov for å kalle ut 01-vakt ved reelle hendelser (Utdrag fra Møtereferat Utrl Rennebu 06.11.17). 4) 01-vakt er ikke aktuelt for Oppdal (Utdrag fra Møtereferat Utrl Rennebu 06.11.17). 2017-12-13: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket



VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Arbeidsgruppens arbeidsdokument



FORHOLD - 44

2017-11-02 Arbeidsmøte - juridisk bistand ifm virksomhetsoverdragelse_inkl_pres_v2.pdf

Modell for virksomhetsoverdragelse

Referanse	Arbeidsmøte - Juridisk bistand ifm virksomhetsoverdragelse
Beskrivelse av forhold	Avklar modell for virksomhetsoverdragelse: - Modell 1: GBR IKS som deleier i TBRT IKS. - Modell 2: Melhus og Midtre Gauldal som deltakere i TBRT IKS.
Aksjon	
Ansvarlig aksjon(er)	
Frist aksjon	
Kommentar	2017-11-02: Arbeidsmøte hvor to modeller for juridisk gjennomføring av virksomhetsoverdragelse ble skissert (2017-11-02 Arbeidsmøte - Juridisk bistand ifm virksomhetsoverdragelse_inkl_pre_v2.pdf). 2017-11-08: Styremøte i TBRT hvor ulike modeller for juridisk gjennomføring av virksomhetsoverdragelse ble skissert (2017-11-08 Virksomhetsoverdragelse GBR - Presentasjon styremøte TBRT.pdf). En variant av Scenario 3 i nevnte presentasjon anses som mulig. Det vil si at Melhus og Midtre Gauldal blir eiere i selskapet, og ansatte i GBR blir overdratt samtidig. 2017-11-10: Arbeidsmøte mellom Deloitte og TBRT (2017-11-10 Arbeidsmøte med Deloitte ifm virksomhetsoverdragelse_v1.pdf). Deloitte vil utarbeide en beskrivelse av hovedprinsipp for virksomhetsoverdragelse, inkludert anbefaling av modell, samt beskrivelse av eventuelle problemstillinger. 2017-11-21: Avventer avklaringer fra Deloitte. 2017-12-XX: Modell 1 anbefales av Deloitte. Etter diskusjoner med Deloitte konkluderes det med at man går for Modell 1. Modellen går ut på at GBR virksomhetsoverdras, med påfølgende avvikling av et "tomt" GBR. 2017-12-13: Forhold lukket.
Status aksjon(er)	Lukket

**VEDLEGG 2 – FLYTSKJEMA FOR GJENNOMFØRING AV
POLITISK BEHANDLING OG VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE**

VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE AV GBR TIL TBRT

PROSESS FOR POLITISK BEHANDLING

STATUSKODER

Planlagt/mulig
Utført
Ikke aktuell

TERMINIOLOGI

Tilbudspakke 1:

- Selskapsavtale Alternativ 1 (GBR IKS som medeier)
- Avtale om virksomhetsoverdragelse (GBR IKS til TBRT IKS)

Tilbudspakke 2:

- Selskapsavtale Alternativ 2 (Melhus og Midtre Gauldal som medeiere)
- Forutsetter at Tilbudspakke 1 og Avtale mellom GBR og eierkommunene vedtas først.

Selskapsavtale Alternativ 0:

TBRT selskapsavtale vedtatt av TBRT repskap i desember 2017. Avtalen gjelder kun for eksisterende medlemmer av TBRT og ekskluderer GBR, Melhus og Midtre Gauldal.

Selskapsavtale Alternativ 1:

TBRT selskapsavtale som inkluderer GBR som medeier av selskapet.

Selskapsavtale Alternativ 2:

TBRT selskapsavtale som inkluderer Melhus og Midtre Gauldal som medeiere av selskapet.

Avtale om virksomhetsoverdragelse:

Avtale om virksomhetsoverdragelse av GBR til TBRT.

Avtale mellom GBR og eierkommunene:

Avtale mellom GBR og Melhus og Midtre Gauldal. Eierandel i TBRT verdsettes og det etableres en fordring mellom GBR og Melhus og Midtre Gauldal. Denne fordringen gjøres opp ved en eventuell senere avvikling av GBR.

MG:

Midtre Gauldal

